



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合  
発責 情報・宣伝部  
2023年3月6日 No.591

## 2023春闘 現場社員の「声」シリーズ③

### 各種施策により私たちの業務量、労働の質は上がっている！

- ★春闘で声を上げることは大事だ。統括センターになり業務量・質ともに上がった。給料が上がらないと生活ができない。初任給特別措置は、その場しのぎだと思う。(千葉)
- ★先輩が異動でいなくなり、その分の業務が自分に回ってくる。冬期は除雪が優先され自分の仕事が後回しにしないで回らない。会社を辞めることを考える人も出てきている。(新潟)
- ★再就職で入社したが、JRは手当が良いと思っていた。実際は、手当もほぼなく給与もぜんぜん上がらない。赤字の時は仕方がないが今期は黒字になった。給与を上げて欲しい。(横浜)
- ★複数担務をやっているが給料は増えてない。普通に乗務している時の方が給料は多い。複数担務の負担軽減やそれに見合う給料が欲しい。皆さんを応援しています。(新潟)
- ★業務量が格段に増えたのだから賃金も比例して増やすべき。(長野)
- ★駅業務など、やるが増えたのに給料が上がらないのはおかしい。いろいろやるよりも運転業務に集中をしたい。(東北)
- ★拘束時間が長くなり乗務員の行路もキツくなっています。賃金が上がらないと辛いです。物価が上がり、家計も厳しい。他会社では1万円とか5万円とかニュースになっている。それくらい上げて欲しい。(千葉)
- ★車掌を兼務して手取りが2万円減った。ローンを組んでいる人は大変だと思う。物価が上がっているからベアがほしい。(新潟)
- ★統括センターになり、本来業務以外のことも担っているのに、社長は「賃上げに慎重」とテレビで言っていた。ボーナスを含め社員のやる気が出る賃金が欲しい。(横浜)
- ★担当する業務に加えてマイプロなど活動するのは負担が大きいです。赤字であったから、今まではしょうがないと思いますが、黒字で利益を上げたのだから給料を上げてほしい。(新潟)
- ★初任給特別措置について、私は2年ほどしか貰えないので、貰えなくなったら給与が下がってしまいます。だから、ボーナスや諸手当にも反映する基本給がアップするのが大切です。諸手当もアップしてほしいです。(東北)
- ★本音は上げて欲しいです。でも言えないじゃないですか誰もが思っていると思います。(千葉)
- ★職場で相互運用を担当している。業務融合により、気を使うところも増えた。賃金を上げてもらわないと報われない。(長野)

## 労働の価値に見合った賃金を勝ちとろう！