



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS


JR東日本労働組合
発行者 情報宣伝部
2025年5月6日 No.885

2025年度夏季手当「2.8ヶ月分」は 社員への正当な配分といえるのだろうか？

2025年度夏季手当の判断ベースは
「第3四半期決算」（2025年2月3日発表）

営業利益	対前年	+515億円
社員数	対前年	▲100人
夏季手当	対前年	+0.1ヶ月



経営側は「平均支給額としては  過去最高の額」というけれど

利益の配分比率が昨年より減っている！

◆2024年度 **2.7ヶ月**（第3四半期決算） **営業利益 2,297億円**

営業利益に対する **会社持ち出し比率 18.42%**

◆2025年度 **2.8ヶ月**（第3四半期決算） **営業利益 2,812億円**

営業利益に対する **会社持ち出し比率 16.39%**

対前年比 ▲2.03%

（東日本ユニオン調べ）

2025年度夏季手当

「2.8ヶ月回答」は納得できますか！？