



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発行者 情報宣伝部
2025年5月6日 No.884

2025年度夏季手当

「2.8ヶ月回答」は納得できますか！？

夏季手当の平均支給額として「過去最高の額」と言うけれど・・・

支給月数も夏季手当持ち出し額（原資）も過去最高ではありません！

年度	社員数	対前年比	支給月数	対前年比	原資	対前年比
2016年	56,200人		2.85 + 2万円		約553億円	
2017年	56,000人	▲200人	2.91	→	約553億円	→
2018年	54,400人	▲1,600人	2.91	→	約539億円	▲14億円
2019年	52,800人	▲1,600人	2.91	→	約520億円	▲19億円
2020年	51,200人	▲1,600人	2.4 + 5千円	▲0.495ヶ月	約416億円	▲104億円
2021年	49,500人	▲1,700人	2.0	▲0.415ヶ月	約327億円	▲89億円
2022年	47,700人	▲1,800人	2.3	+0.3ヶ月	約363億円	+36億円
2023年	45,700人	▲2,000人	2.5 + 5万円	+0.35ヶ月	約406億円	+43億円
2024年	44,000人	▲1,700人	2.7	+0.05ヶ月	約423億円	+17億円
2025年	43,900人	▲100人	2.8	+0.1ヶ月	約461億円	+38億円

※数字は東日本ユニオン調べ（企業負担社会保険料・エルダー社員を除く）

過去10年で社員数は12,300人減 ⇒ 仕事量は増えるばかり

10年前の原資を現在の社員数で割ると… 約553億円 ÷ 43,900人 = 平均支給額 約126万円

＜東日本ユニオンが掲げた要求（試算）＞ 平均基準内賃金：374,730円

- ・2025年度夏季手当 3.5ヶ月 ⇒ 平均支給額：約1,311,600円
- ・夏季手当会社持ち出し分（原資）⇒ 約576億円（エルダー社員除く）

「2.8ヶ月では足りない！！」

社員が納得のいく期末手当をめざし「本音の声」を上げ続けよう！

過去最高の原資と社員一律の成果配分を求めよう！