



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発責 教育・広報部
2020年5月27日 No.210

2020年度夏季手当を満額勝ちとろう！②

一律に基準内賃金の3.05ヶ月分（0.05ヶ月分は新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の対応に対しての特別加算）とすること。

4月28日に「2019年度期末決算」が発表されました。単体決算では、新型コロナウイルスの影響や台風19号の影響を受け「減収減益」となり、マスコミ各社は「2020年1月～3月期」の業績から「最終的な損益が530億円の赤字」「9年ぶりの減収減益」など、センセーショナルに報じました。

さらに、深澤社長は定例記者会見で、2020年5月～7月の3ヶ月間、グループ会社の社長を含めた計100人（常勤の取締役、常務執行役員、執行役員55人、グループ会社社長45人）が役員報酬の10%を自主返納することを明らかにしたほか、社員の賞与についても触れ、今後、労働組合と交渉するとして「厳しい数字になろうかと思う」と述べたことも大きくマスコミに取り上げられました。

ちょっと待ってください！JR東日本会社は**黒字**でした！

「2019年度期末決算」の「減収減益」は、あくまで前年度と比べての結果です。実際は2011年度の2倍強となる1,590億円もの黒字を出しています。

当社発足以降、業績に大きな影響を受けたリーマン・ショックの2010年度、東日本大震災の2011年度の期末決算と比べても、大きな収益をあげていることが分かります。

○期末決算（単体）

<単位は億円>

| 年度 | 営業収益 | 運輸収入 | 営業費 | 人件費 | 営業利益 | 経常利益 | 当期純利益 |
|-------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|
| 2019年 | 20,610 | 17,928 | 17,670 | 4,444 | 2,940 | 2,601 | 1,590 |
| 2011年 | 18,174 | 15,953 | 15,244 | 4,679 | 2,929 | 2,077 | 771 |
| 2010年 | 18,302 | 16,092 | 15,492 | 4,795 | 2,810 | 1,950 | 594 |

○期末手当実績

<単位は月>

| 年度 | 夏季手当 | 年末手当 | 年間月数 | 平均年齢 | 平均勤続 | 社員数 |
|-------|------|------|------|-------|-------|---------|
| 2019年 | 2.91 | 3.18 | 6.09 | 39.7歳 | 16.9年 | 50,200人 |
| 2011年 | 2.60 | 2.78 | 5.38 | 42.8歳 | 22.2年 | 58,200人 |
| 2010年 | 2.70 | 3.02 | 5.72 | 43.0歳 | 21.9年 | 58,700人 |

JR労働者の多くは、期末手当を生計費にあてています。特に現在は、学校の長期休校をはじめ、共働き世帯によっては休業要請などにより、配偶者の収入が減っている家庭もあるなど、光熱費や食費など生計費負担が今まで以上に増えています。

東日本ユニオンの調べでは、会社の原資は2019年度夏季手当実績で約513億円であるのに対して、3.05ヶ月要求を満額回答しても「ほぼ同額の原資」となります。さらに「賞与引当金」を年度末に570億円を計上していることから満額回答は十分可能です。