



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発責 情報・宣伝部
2022年11月4日 No.537

2022年度 年末手当に対する

Part 4

労働組合に加入していないJR東日本社員の声！

- ★期末手当の支給額については愚痴しか出てこない。持ち家のローンもあるので、以前の水準まで戻してほしい。応援しています！（信越）
- ★地本の情報は誰が作ってるんですか？すごくいいと思います。「そうだよな」と納得しながら見えています。（関東）
- ★物価が上がっているのに、定期昇給が無いエルダー社員は、ベースアップがなければ苦しくなるだけ、期末手当はしっかり出して欲しい。（東北）
- ★社員の努力で会社の業績も黒字になった。外国人旅行客も増えてきている、先の見通しなんて言わないでほしい。最低で3.7ヶ月、3.7ヶ月+5万でもいいと思う。（信越）
- ★期末手当が3.7ヶ月だったら我慢してたキャンプ道具を買いたいです！（関東）
- ★3.7ヶ月要求は強気だと思いますが、期末手当が年間6ヶ月だからこの会社を選んだ人は多くいると思う。鉄道開業150周年で、みんな業務を頑張っている。複数業務している人も以前よりもすごく業務量が増えている。会社は頑張っている社員の事を考えて回答するべきだと思う。（関東）
- ★物価が上昇し続けている中で生活は厳しい。年間で6ヶ月の水準というのは、月々の賃金が高くないうちの会社で言えば「あるべき」というか、それが「あったからやってこれていた」という部分があった。正直、賃金の低下とともに社員のモチベーションも下がっていると思う。コロナ禍前の過去最高益を更新し続けていた時にも賃金や手当を上げてこなかったから、今こそしっかり支給して、会社にも将来にも希望を持てるようにしてほしいです。組合でたたかってくださっているみなさんのおかげで、社員の生活が守られています。ありがとうございます、頑張っていたきたいです。（関東）
- ★3.7ヶ月欲しいです。以前は年間6ヶ月くらいで業績が良くても抑えられて、安定支給と言っていて、赤字になったらガクンと下げた。会社の言っていることに一貫性がないと感じます。定期昇給の2係数は大きかった。会社は対前年ではなく最高益と比較しているのがどうかと思います。（信越）

2022年度年末手当《第2回団体交渉》

11月9日 14:00～