



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合  
発責 情報・宣伝部  
2022年10月28日 No.533

## 2022年度 年末手当に対する

## Part 3

### 労働組合に加入していないJR東日本社員の声！

- ★業績不振の影響により昨年の期末手当が年間 4.0 ヶ月と低かったため、住宅ローンの支払いが厳しかった。また、定期昇給が昇給係数「2」と散々だった。(関東)
- ★わが社は基本給が少ないので、ボーナスぐらいはしっかり出して欲しい！(関東)
- ★3.7 ヶ月は高いと思う。でも、それぐらいじゃないとモチベーションが上がらない。仕事だけが増え、やりがいを感じられない。だから若手は辞めてしまう。(関東)
- ★家庭をもってニュースを見る機会が増えた。頑張ってもなかなか賃金が上がらない今の実態を考えると、労働組合の重要性も理解できます。(東北)
- ★3.7 ヶ月は必要です。3.7 ヶ月あれば仕事に対する士気があがります！(信越)
- ★東日本ユニオンが 3.7 ヶ月の要求を出したと聞いた。この間、定期昇給を削られたりしたので要求額が高いとは思わない。生活が厳しいので、ぜひ欲しい！(信越)
- ★この間、コロナの影響で期末手当の支給額も「我慢」を強いられた。ただでさえ低く抑えられているエルダーの給料なので、年末手当は満足のいく回答が欲しい。(関東)
- ★年間 6 ヶ月の期末手当は貰ったことがない。新入社員研修も自宅で行い、ずっとコロナ禍でも仕事をしてきた。今の給料では生活が厳しい。仕事も大変になってきているので、それに見合う給料や期末手当が欲しい。(信越)
- ★去年は夏冬合わせて 4.0 ヶ月の期末手当だったので、最低でも 3.0 ヶ月は出してほしい。このままでは、副業でもしないと生活が厳しいです。(信越)
- ★東日本ユニオンの要求額を見てビックリしましたが応援します！昨年の期末手当の支給額では生活をするにはとても足りない。黒字に戻ったので、しっかりと社員に配分をして欲しい。(関東)
- ★出勤するたびに、委員会活動を行っています。3.7 ヶ月は必要です！これで低額の回答だったら、もう委員会活動は行いたくない！(信越)
- ★3.7 ヶ月の要求は高いと思います。でも、昔よりは社員数が減少していますし、経費節減など社員も協力しているので昨年よりは多く出すべきだと思います。(関東)
- ★要求は何ヶ月でも多い方が良いです。しっかり闘っていきましょう！基本給が少ない我が社は手当だけが頼りです。(関東)
- ★組合に入っていないから何も言えないが、東日本ユニオンに頑張ってもらいたい。(信越)
- ★東日本ユニオンの掲示板を見ました。決して高い要求だとは思いません。3.7 ヶ月のボーナスが欲しいです！(信越)