



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発責 教育・広報部
2022年6月10日 No.489

2022年度夏季手当 追加支給を求めるシリーズ⑬

他労組組合員や労働組合未加入社員から 東日本ユニオンに寄せられた声 part 7

会社は赤字だけど、組合が要求している額を出せば、社員は「がんばろう」って気になる。これではモチベーションが上がらないです。

色々な物の値段が上がってるのにボーナスが上がらないのはおかしいです。会社は社員の生活のことを考えていないです。

3月から車掌の勤務時間が削られ、その分の手当が無くなり手取りが昨年より減ってしまいました。物価も上がり家計が厳しいです。「社員・家族の幸福の実現」のため、追加分をください。

2.3ヶ月では少ないです。社員にコロナ禍の激励の意味でも、感謝の気持ちとして商品券でもいいので他に出してほしいくらいです。追加支給の交渉頑張ってください。

2.3ヶ月は少ない、もっとほしい。でもなんだろう？「前回の会社回答から上がっているから、良かった！」と思ってしまう。なんか会社に慣らされているイメージがあり騙されている感じがします。

2.3ヶ月では少ない。会社にはがっかり。社員には「あれやれ」「これやれ」と言い、成果を求めておきながら、対価を与えない。変革の主役が社員と言うならば、社員が不安なく生活を送れる額を出すべきではないのか。設備投資よりもまずは、社員の生活ではないのか。到底納得できない。

数字上では上がったかもしれないが、定期昇給の2係数、物価上昇があるから足りない。試験勉強してると「挑戦」とか「充実感」など社員のやる気を煽るワードが出てくるが、やる気だけ搾取されて見返りが無い。

ボーナスが少なくて、月の給料では足りないです。3.0ヶ月欲しいです！よろしくお願いします！

労働組合が交渉しなかったら、回答変わってますよね！是非、東日本ユニオンの要求額になったら嬉しいです。表立っては言えないですが、応援しています。

2.3ヶ月は去年よりは少し上がったが、でもやっぱりきつい。

今回もボーナスが少ない。借金を返さなければいけないし、親の入院などで医療費もかさむ。お金のかかる話ばかりで困る。

朝の通勤時間帯の乗車率の増加に様々なイベントが普通に開催されてきており、収益も上向いています。それなのにこれは酷い。2.3ヶ月は少ないと思います。

様々な支払いが待ち受けています。これでは何もできません。