



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合  
発責 教育・広報部  
2022年6月9日 No.486

## 2022年度夏季手当 追加支給を求めるシリーズ⑩

# 他労組組合員や労働組合未加入社員から 東日本ユニオンに寄せられた声 part 4

魅力的なサービス、商品を開発して現場が売れる。誰もが欲しい、乗りたいと思うものをつくることをしないのはなぜなのでしょう？

仕事が好きで、お客さまが心から喜んでワクワクしてくれて「また楽しいことやるぞ!」「喜んでもらえるようなサービスを提供するぞ!」とワクワクの循環ができない仕組みをつくる今の会社は本当にダメだと思います。

資産を増やすことより「楽しい」「嬉しい」「お客さまも社員も、みんなが笑顔になる」ための循環の仕組みのテコ入れをするべきです。楽しい気持ちや嬉しい気持ちが循環すると、お金も付いて回ってくるんです。なんで偉い人たちはそれが分からないのですかね。

人は自分の心が楽しくなることや笑顔を生み出すことにはお金を使いたくなります。それで提供している側は喜んでもらって、また来てもらうという「幸福体験」をすると、また新しいことを次の喜んでもらえることを真剣に考えるんです。そういう好循環を生むためにもお金を社員に使うことを惜しまないでほしいです。

財布が貧乏になると、心も体験も経験も何もかも貧乏になります。そこからは何も生まれません。ちなみに我が家は貯金が目減りしてきていますが、外食もするし、買いたいものも買います。旅行にも行きます。収入が下がっているから、何でもかんでも諦めて削ったら、会社とやっていることが同じですから色々な経験をしないと良い仕事もできません。子供にもいろんな世界を見せてあげたいです。

会社と同じ削減やケチケチなことをやるのは御免です。

0.3ヶ月上がってはいるけれど少ない。何より去年の定期昇給2係数があり得ない。

コロナ前のようにお客さまが7割戻っても手当は戻らないのでは社員のやる気も削がれます。団交お疲れさまです!!

「黒字になったら還元しますよ」とか確約もない。今までも還元してこなかったから信用度がないです。赤字でも会社役員は増えているのにおかしい話です。

去年、定期昇給を削られて会社に期待を持ってなくなってしまうました。みなさんのように声を上げてくださる方々には感謝しています。頑張ってください!!

私は金額で言えば8万円弱増えたのみです。会社全体の収入も大幅に改善されたのに0.3ヶ月分しか還元されてないのはモチベーションが下がります。

2.3ヶ月は少ない。みんな騙されている。昨年2.0をベースに考えているから騙される。追加申し入れ、応援しています!

足りないけどなんとか切り詰めるしかない。単身赴任を解消すればお金が浮くと思う。会社はそういうことをしない。