



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発責 教育・広報部
2022年6月9日 No.485

2022年度夏季手当 追加支給を求めるシリーズ⑨

他労組組合員や労働組合未加入社員から 東日本ユニオンに寄せられた声 part 3

物価や光熱費が値上がりしていて生活が厳しいです。

公共性が高いのは分かりますけど、公共インフラの社員の生活が苦しいままなのはおかしいです。

社員数がとても多いので、人件費を削れば簡単に黒字にしやすいです。そんなことをやっている会社の持続的発展ってなんですかね？相変わらず社員のことは考えてないんだと思います。色々なコストダウンとかしていますけど、一人あたりの労力は増えるばかり。これでやる気出せってほうが無理です。

まずはこの数字も組合のみなさんのおかげですので感謝しています。

しかし、昨年度の夏と比べると増えているとはいえ、物価も上昇していて出費は増えているので厳しい数字だなという印象です。

正直そろそろ元の水準に戻るかなと思っていたんですが意外と増えてなくてビックリしました。こんなに今まで色々なものを削減してきたのにと考えると、なおさら少ないと思います。

支社や本社の役員達ばかりが良い思いをするのは腹が立ちます！
自分は無所属なので何の力もありませんが応援させて下さい！

去年は2.0ヶ月で仕方ないと思った。

今年は赤字とはいえ、去年の業績よりも回復していてもっと出ると思っていた。

厳しい結果です。ここからの業績は期待できますから、去年の年間4.0ヶ月、昇給係数2を考慮してほしいです。

昔を知っているから足りない。もっと出せる。

多くの物の値段が上昇しているニュースが毎日出ている。買い物に行くと肌で物価の上昇を感じてしまう。ましてや、いま子供がお金のかかる年代で、まだまだ今のボーナスでは「やった！」とは言えない。

去年、コロナの最盛期では朝ラッシュでも10両編成で約500名~600名のご利用であったが、今年の4月以降は同じ時間帯でコロナ前の8割程に回復している。夏季手当もそれなりに回復して欲しい。

我々エルダーは30万円と少し。精勤手当として実感できる額が欲しい。

もっと貰えると思っていた。基本給が低くて、ボーナスも低いので会社を辞める人が出てくる。世間相場より低いのでは？という情報もある。