



HPはこちら

2025春闘 JR労働者の本音 基本給が低い！

Part
⑮

- 入社以降、基本給は大して上がっていない。ベースアップは多ければ多いほどいい！基本給をしっかりと**上げるべきだ**。(上信越)
- この物価高のご時世に基本給が合っていない。手当や超勤ありきの基本給で、基本給その物が低すぎる！自分の基本給を見ると虚しくなる。**仕事量と責任ばかり**重くなって、基本給は据え置かれていると感じる。(関東)
- 基本給が低くて**昨今の物価高**の影響で生活が大変だ。業績が増収増益なら、カットされた定期昇給の2係数を含めた大幅なベースアップをするのは当たり前だ！(東北)
- 基本給が低いと思う。昨年のベースアップも物価高、保険料高、税金高で実感できない。実感できるくらいのベースアップが欲しい！**ベースアップがない時に就職**したので、この間、全然、基本給が上がってこなかった。(関東)
- 本音を言えば** 20,000円上がっても足りない！(上信越)
- 短時間勤務で泊まり勤務もやってないので手取りが少なくなっている。子供を保育園に預けて働いても、結局働いた分は**保育料で消えて**しまう。もっと基本給をあげて欲しい！(関東)
- 手当よりも基本給の**底上げで安心**して働きたい。(関東)
- 毎回毎回**、先行き不透明との会社説明は聞き飽きた！基本給をしっかりと上げるべきだ。(関東)
- 社員間の競争を**あおるような**格差のある出し方はやめてもらいたい。(上信越)
- 基本給を大幅に上げてもらわないと生活が苦しい！職場の社員はみんな疲れた顔をして、**どこにいても**会社の愚痴ばかり聞こえてくる。(上信越)
- 基本給が低い。**低いというか**、ずっと抑えられている感じだ！ボーナスで何とか生活の補填をしている。ここ数年の物価高騰で生活はひっ迫している。(関東)
- J R東日本の基本給はとにかく低い！生活がかなり厳しい！社員一律に基本給を上げることは**大事**だ。(上信越)

社員一律20,000円のベースアップが必要だ！