



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

J R 東日本労働組合  
発責 教育・広報部  
2022年5月23日 No.458

## 2022年度 夏季手当②

# 社員は明るい生活・未来が描けない！

いま、生活必需品の値上げが止まりません。総務省が5月20日に発表した4月の「全国消費者物価指数」によれば、物価が前年同月比2.1%も上昇していることが明らかになりました。

また、生活に必要な品目に特化すれば「前年同月比で4.8%上昇」との報道もあり、私たち社員が日々の生活で感じている物価の上昇が、統計上でも明らかになっています。

## 相次ぐ値上げラッシュ！ 社員の家計を直撃！

★原材料費の高騰を受け、主要外食100社の3割が1年以内に**値上げ**！

★食品主要105社 累計8,000品目超を今年中に**値上げ**！

平均の値上げ率は12%

★大手電力会社10社 6月の電気料金は過去5年間で**最も高い水準**！

・東京電力 6月分の電気料金（標準家庭）8,565円（対前年同月比 約1,600円値上げ）

★大手ガス会社 10ヶ月連続で**値上げ**！

・東京ガス 6月分のガス料金（標準家庭）5,808円（対前年同月比 約1,100円値上げ）

★ガソリン価格**高止まり**！（全国平均はレギュラー1ℓあたり170.4円）5月18日現在

★ジェイアール健康保険 8年ぶりの**増率**！（令和4年度／一般保険料率及び介護保険料率）

一般保険料→10.00%（対前年度比1.0%増）

・事業主負担→5.20%（同0.5%増）、被保険者負担→4.80%（同0.5%増）

・介護保険料は、前年度から減率となったものの高齢者の増加に伴う国全体の介護費用総額は増加傾向であることから、令和5年度以降は増率が見込まれる。

## 年収の減少だけでなく、会社施策も社員の生計費を圧迫！

私たち社員は、お客さまに近い場所で創意を發揮し、自己の成長と新たな価値創造を実現するために「新たなジョブローテーション」や「現業機関における柔軟な働き方の実現」など、さまざまな会社施策を現場第一線から担っています。

会社施策を通じて「自己実現を果たしている社員」や「働きがいを得ている社員」がいる一方で、希望もしていない異動による「単身赴任」や「長距離通勤」によって家族と過ごす大切な時間が奪われ、心身ともに疲労しているほか、二重の生活によって、さらなる生計費の負担増を強いられている社員が多くいることも、私たち東日本ユニオンは経営側に強く訴えていきます。

# 絶対に3.0ヶ月を経営側に出させよう！