



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合  
発責 教育・広報部  
2022年6月3日 No.470

## 2022年度 夏季手当⑬

# 私たちは様々な会社施策を担ってきた！

JR東日本グループ経営ビジョン

## 変革2027

電気部門の変革2022

テレワークの導入

「変革2027」を踏まえた新たなジョブローテーションの実施

「駅」の変革と新たな顧客接点創り(旅行業部門の今後の方向性)

エリア異動の廃止

新幹線統括本部発足

ワンマン運転の拡大

旅費制度の改正

通勤手当等の見直し

乗務員基地再編

働き方改革による働きがいの向上のための制度の見直し

現業機関へのフレックスタイム制の拡大

休業指示に係る就業規則等の改正

社員の多様な働き方のさらなる推進

現業機関における柔軟な働き方の実現

仕業検査有効期間の見直し

「変革2027」の実現に向けた組織再編

柔軟な働き方と多様な活躍の実現に向けた制度改正等

など

ハラスメント

労働時間不足

一人勤務

労働密度の高まり

コロナウイルス

単身赴任

長距離通勤

技術継承

希望外の異動



社員が生きていくための土台は  
賃金・手当だ

# だから私たちに3.0ヶ月は必要だ！