



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発行者 情報宣伝部
2025年3月11日 No.868

ベースアップの格差は「合理的」！？

会社回答「基本給に対し所定昇給額の1.5倍の額及び4,000円を加える」

「所定昇給額」を基礎としたベースアップに対し 社員から不満の声が続出！

- 会社は全ての社員に寄り添うべきだ！
- 物価高など生活にかかる負担に「職制」や「職責」は関係ない！
- 「合理的な差」とは何？格差は差別だ！
- 社員みんなで頑張っているのにベースアップに差をつけるのは不公平だ！
- 会社は一部の社員の待遇しか見ていないのか！
- 上位職が優遇され、さらにプレッシャーだ！ベースアップは全社員平等にするべきだ！
- 職責を超えて一般社員が管理者の業務も行っているのに格差は理解できない！
- 誰から見た「合理的な差」なんだろうか。「社員1人ひとりが主役」とか言いながら、頑張っても報われない会社になった！
- 度重なる事故や事象、不祥事から信頼回復に向けて取り組む社員に真摯に向き合ってほしい！

**東日本ユニオンは全ての社員に寄り添い
公平で納得のいくベースアップを求め続けます！**