



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発責 教育・広報部
2022年5月31日 No.464

2022年度 夏季手当⑦

東日本ユニオンに加入しよう！

夏季手当は会社から与えられるものではありません

【労働条件に関する協約】

第371条（支給額）

期末手当の支給額は、次の算式により算定して得た額とし、基準額については、交渉して決定する。

$$\text{基準額} \times (1 - \text{期間率} \pm \text{成績率}) = \text{支給額}$$

会社と交渉して勝ち取るものです！

ナチが共産主義者を襲ったとき、自分はやや不安になった。けれども結局自分は共産主義者でなかったのでもしなかった。

それからナチは社会主義者を攻撃した。自分の不安はやや増大した。けれども自分は依然として社会主義者ではなかった。そこでやはり何もしなかった。

それから学校が、新聞が、ユダヤ人が、というふうに次々と攻撃の手が加わり、そのたびに自分の不安は増したが、なおも何事も行わなかった。

さてそれからナチは教会を攻撃した。そうして自分はまさに教会の人間であった。そこで自分は何事かをした。しかしそのときにはすでに手遅れであった。

マルティン・ニーメラー（丸山 眞男訳）

この詩の内容は「不安を感じつつも『自分は当事者ではない』と見て見ぬふりをしていたが、いざ自分が当事者になったときには、声をあげてくれる人は誰もいなかった」というものであり、主に政治への無関心層に向けた「呼びかけ」として世界各国で引用されています。

あとから「夏季手当回答が低かった」「こんな回答では生活できない」と言ったところで何も変わりません。会社と交渉ができるのは労働組合だけです。いまこそ東日本ユニオンに加入して、私たちと一緒に取り組みましょう！

労働組合に関する相談は東日本ユニオンまで！

お問い合わせは
03-5901-9433
東日本ユニオン中央本部まで



東日本ユニオンのホームページ
QRコードはこちら