



HPはこちら

2025春闘 JR労働者の本音 JR労働者の本音に応えるべきだ！

Part
⑬

- **世間がどうのこうの**ではなく、JR東日本はシンプルに「20,000円のベースアップを出す」とならないのか！（上信越）
- **基本給は低い**と思うし、物価の上昇で生活も厳しい。20,000円が必要だ！（関東）
- スタートの基本給が他企業より低い。低いところからスタートするからいつまでも低い。**全体の底上げ**のために基本給は20,000円上がってほしい（上信越）
- 将来を考えての設備投資も必要だが、**いま**人材に投資すべきだ。（東北）
- これまで給料が上がった実感がない。ベースアップ20,000円で**実感したい**！（上信越）
- 20,000円のベースアップがあれば**うれしい**。仕事で色々やるようになったからその分、基本給を上げてほしい。（上信越）
- 基本給は低い。毎月、生活費でかなり消費している。業務は多くなっているのに基本給は上がらない。働いている**意味がわからない**。全社員の基本給を上げてほしい。（上信越）
- 本当に20,000円上げてほしい。基本給が**低すぎ**だし、これまで上がった感じがしない。中堅社員をないがしろにしている。仕事にやる気が出なくなる。（上信越）
- 基本給が低い！後輩を教える先輩のほうが「基本給が安い」ということも出てくる。**どの世代にも**手厚くしないとモチベーションが上がらない。（関東）
- 基本給が上がっていかない。だから超勤や休勤で手取りを増やすとなってしまう。基本給を**上げなければ**ならない。（関東）
- 同業他社の友人から「お前の会社、大丈夫か？」と**心配される**。人にお金をかけない会社だ。ベースアップ20,000円が必要！（関東）
- 社会人採用なので特別措置がない。基本給も前職より低い。後輩を指導することもあるが、後輩のほうが多く手当をもらっている。**全社員に**20,000円のベースアップをするべきだと思う。（上信越）
- 基本給が上がらないと**困る**。手取りが増えなければ賃上げではなく賃下げだ。ベースアップ20,000円が必要。会社は**出すべきだ**！（上信越）
- 様々な仕事を担っているのに、基本給が**本当に少ない**。（上信越）

一律20,000円のベースアップを必要としている！