



HPはこちら

2025春闘 JR労働者の本音 「全社員一律」が必要だ！

Part
⑫

- 新入社員や入社数年の社員ばかり上がっているのはどうかと思う。
全社員均等に上げるべきだ。(関東)
- 中途採用で前職より基本給は下がった。物価や燃料費が高騰しているが、基本給が上がらない。ボーナスも増えない。仕事して頑張っても配分がないのは納得できない。
社員一律による 20,000 円の基本給引き上げは必要だ。(上信越)
- 若手ばかり基本給を上げるのはおかしい。全社員一律で上げないと**不公平だ!**(関東)
- このままの基本給では**老後生活に不安**で仕方がない。すべての社員の幸福のために社員一律の基本給引き上げが必要だ!(関東)
- 基本給が少ない。ボーナスがあるからギリギリで**なんとか暮らして**いける。複数業務を担うと手取りが減るのもおかしい。基本給を上げないとダメ。社員一律のベア 20,000 円は必要だ!(上信越)
- 通勤定期で年間約 100 万円。こんなに給料をもらっていない。**騙されている**気分。基本給もコロナ禍のときに2係数カットされた。生涯的に考えれば大きい金額。どこかで補填してもらわなければならない。社員一律による 20,000 円のベアは本当に必要。(上信越)
- 最近では、後から入社した人と基本給が変わらない状況。なんか**悔しい想い**。全社員均等に基本給を上げるべきだ!(関東)
- こんな基本給では家を買えない。**一部の社員のみ**ではなく、全社員一律に基本給を引き上げてほしい。(関東)
- 基本給が安いと思うのはみんな一緒だと思う。初任給特別措置に騙されてはいけない。
基本給を全社員一律に上げるべきだ!そうすれば**みんな平等**になる。(関東)
- 基本給は低いと思う。自分が入社したときは 18 万円ちょっと。**若い子にだけ**手厚くしてもダメ。全社員一律に 20,000 円上げるべき!(上信越)
- 基本給が安い!足りていない!**職名に限らず**物価高で苦労しているのは全社員一緒。
もっと基本給を上げてもらわないと困る!基本給は全ての基礎になる!(上信越)
- 子供がまだ小さいので、野菜をたっぷり買いたいが高い!
社員一律のベースアップ 20,000 円が本当に必要。(上信越)

JR東日本で働く社員の本音は全社員一律のベースアップだ!