



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発責 教育・広報部
2022年3月8日 No.428



2022春闘要求を勝ちとろう⑨

昨年の賃金改訂では
処分もないのに削られた定期昇給(昇給係数2)

ちよつとまって

全社員一丸となって頑張ったのに
一部の社員だけ特別加給



矛盾している!

業績悪化の影響を受ける社員間に差が生じています!

【賃金規定第23条】(特別加給)

勤務成績が特に優秀な社員は、所定昇給額以内の金額を加算する。

勤務成績に差はない!
安全・安定輸送を全うした!
コロナ禍でも社会的使命を遂行!
コストダウンにも取り組んだ!
収入確保に努めてきた!

【賃金規定第24条】(昇給の調整条項)

欠勤、懲戒処分、訓告、勤務成績が特に良好でない者などに該当する場合は昇給係数から減じる。

処分もないのに減じられた2係数!
チームワークを乱す評価はするべきではない!
会社業績の悪化は調整事項にはない!

全社員が「勤務成績が特に優秀」な社員だ!
特別加給の運用を停止すべきだ!