



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発責 教育・広報部
2022年3月8日 No.426



2022春闘要求を勝ちとろう⑦

社員間に賃金格差を生んだ

係数2

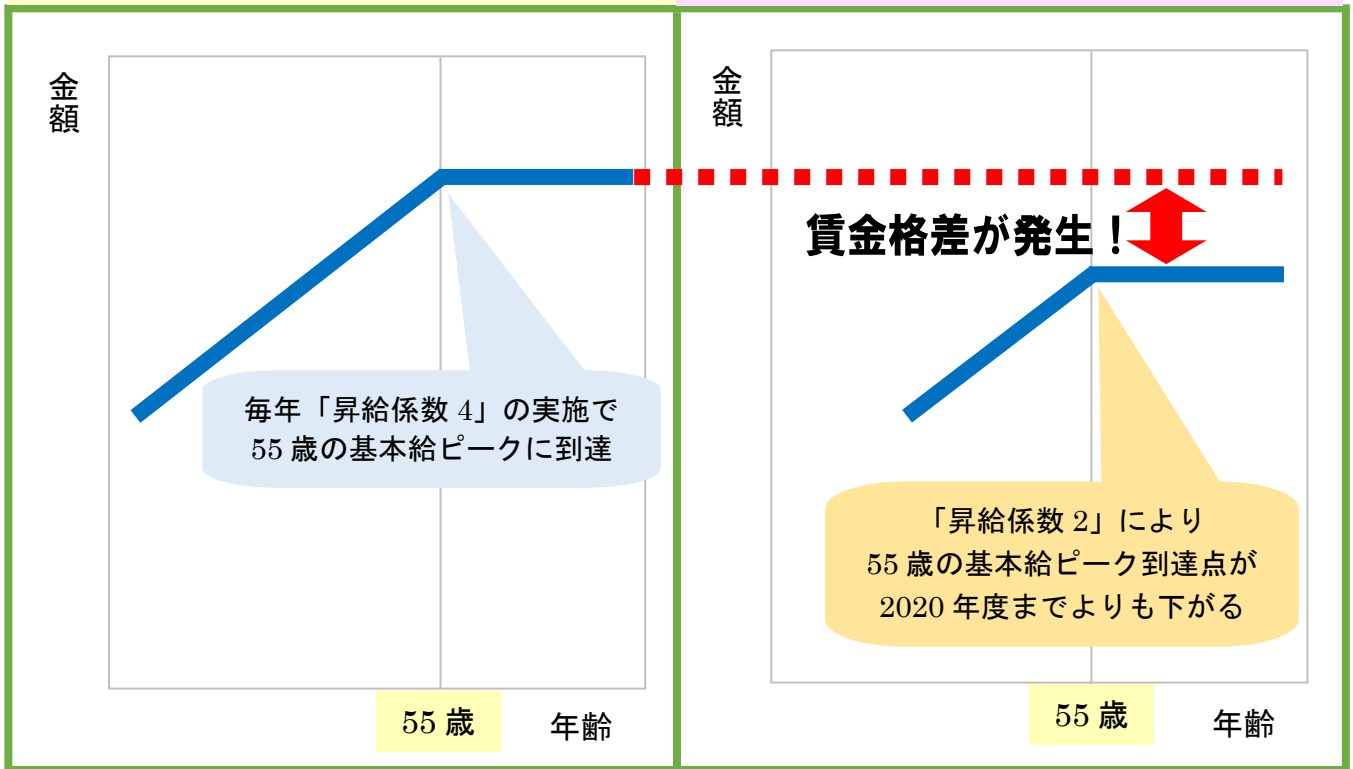
2021年度の賃金改訂を境に



55歳の基本給ピーク時に新たな賃金格差が生まれる

2020年度までの賃金カーブ (イメージ)

2021年度以降の賃金カーブ (イメージ)



55歳以上の組合員やエルダー組合員からは

若い人たちは「何も悪いこと」をしていないのに会社はヒドイ!

若い社員的生活設計・将来設計が崩れた! かわいそうだ!

など、年齢を超えて「昇給係数4」の実施を求める声があがっている!

JR東日本で働く年数は同じでも

2021年度を迎えた年齢の違いだけで賃金格差が生じて良いのか!?