



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合  
発責 教育・広報部  
2022年3月2日 No.417

## 2022春闘交渉スタート！第1回団体交渉を開催

### 経営側に3つの春闘要求の実現と 黒字化後に「係数2」を取り返す決意を表明！

#### <東日本ユニオンの要求趣旨>

- 昨春の「昇給係数 2」は月々の賃金をはじめ、退職に至るまでの生涯賃金に多大な影響を及ぼしていることを労使で認識一致をはかり、経営側が賃上げをもってJR労働者に誠意を示すべきである！
- 経営側はこの一年、明らかに人件費の削減にかたよった営業費用の見直しを行ってきた。「人事・賃金制度」の根幹をなす賃金カーブを破壊することにつながる定期昇給に手を付けることは絶対に認められない！
- 20代で国鉄からJR東日本の発足という雇用不安を含めた激動期に直面し、今のJR東日本の成長と発展を中心的につくりだしてきた55歳以上の組合員の想い。自らの経験と技術、技能をいかに発揮するとともに、低賃金のもとで今なお現場第一線で働くエルダー組合員の想い。すべての組合員の想いを受け止めた上で、私たち東日本ユニオンは今2022年度賃金改善交渉に臨んでいる！
- 賃金は労働条件の最たるものであり、私たちJR労働者が生きていくために必要な土台である。黒字化の実現後には「昇給係数 2」に相当する賃金と、これまでの物価上昇分及び生産性向上を行ってきた労働力の対価に相応しい賃金の引き上げを行うことの認識一致を求めていく！
- 「第二基本給」は使命を終えている。直ちに廃止することを求める！
- 黒字化の実現に向けたJR労働者の奮闘に優劣はない。すべてのJR労働者が「成績が特に優秀な社員」である！今賃金改訂においては特別加給の運用停止を求める！

#### 【所定昇給額】

等級（一般）	所定昇給額	昇給係数 2
係職 1 等級	4,000 円	2,000 円
係職 2 等級	5,000 円	2,500 円
指導職 2、1 等級	5,500 円	2,800 円
主任職 2、1 等級	5,900 円	3,000 円
主務職	6,000 円	3,000 円
主幹職 B、技術専任職	6,300 円	3,200 円
主幹職 A	6,600 円	3,300 円

「所定」の意味とは「決まっていること」とある！

定期昇給に手を付けさせない！  
絶対に取り返す！

共に闘おう！2022春闘！