



HPはこちら

2025春闘 JR労働者の本音 基本給が低い！安い！少ない！

Part

⑩

- 基本給が低い！今の時代、子供を大学に入れる人が多いが、うちは2人とも大学に入れたらローン地獄になる！（関東）
- 入社前から「JR東日本の基本給は低い」と噂があり、それを承知で入社したが、実際に働いてみて低いことがネックになっていることが多い。（関東）
- 子供が産まれて1年で復帰したが共働きでもやっていけない。基本給が低すぎ！（関東）
- 基本給が低い分、手当でごまかしている感じがする。日勤職は手当が殆んどない。（東北）
- 基本給が低いと思う。JR東日本の基本給が低いのは世間でも有名！20,000円のベースアップがほしい！手当に頼らなくても十分な基本給になってほしいと思う。（上信越）
- 基本給が低い！物の値上げもやばい。昨年と同じでは許さない！（関東）
- 基本給は周りの企業と比べれば低いと思うし、業務量と見合っていない。時給にすると基本給の低さを実感する。基本給は高ければ高いほど良い。上げて欲しい！（関東）
- 基本給が低い！入社してからほんのちょっとしか上がっていないことに驚いた！（関東）
- 他会社の友だちと話していると基本給の安さが分かる。私も他の会社に入れば良かったと後悔している。（関東）
- 基本給が安すぎる！だからボーナスありきの生活になっている。東日本ユニオンの20,000円要求が実現すれば生活も楽になる。社宅も15年ルールでいずれ出ていかなければならない。お金を貯めたいが今の賃金では余裕がない。（上信越）
- 基本給は安い！全く上がらない！儲け分を平等に振り分けるくらい、全社員の基本給を底上げするべきだ。手当がない社員のこと考えないと、みんな辞めてしまう（関東）
- JR東日本の基本給は安すぎる！独身なのでなんとか生活ができています。（関東）
- 基本給が少ない！なんとかボーナスでやりくりしている。でも最近はボーナスも期待できない。入社後、ベアゼロの厳しい期間が長かった。基本給が改定されても上がり幅が少なすぎる。（関東）
- 少ない！入社して20数年、基本給が全然上がらない。こんな会社だったとは！（関東）

続々と寄せられる「基本給が低い」という社員の本音！