



HPはこちら

会社提案「『変革2027』の実現に向けた組織の再編について」

説明要求 第一弾を提出！

東日本ユニオンは12月15日、経営側より『変革2027』の実現に向けた組織の再編について』の提案を受けました。経営側は本施策を「会社発足以降『最大の変革』」と位置づけた上で、3つの「新たな仕事と組織でめざすもの」を打ち出し「働きがいの向上や経営体質の強化を実現する」ために、仕事と組織の再編を行うとしています。

私たちは施策説明に向けた第一弾として、12月24日、申第16号『変革2027』の実現に向けた組織の再編について』に関する申し入れを経営側に提出しました。

申第16号 要求項目

1. 「変革2027」でめざす到達内容を具体的に明らかにすること。
2. 「私たち社員一人ひとりが、お客さまに近い場所で創意を発揮し、自己の成長と新たな価値創造を続けます」とした具体的内容を明らかにすること。
3. 「現業機関と企画部門の業務分担を見直し、お客さまに近い場所で箇所の判断でスピーディーに価値創造を実現します」とした具体的内容を明らかにすること。
4. 「系統間や現業機関と企画部門の融合を実現します」とした具体的内容を明らかにすること。
5. 「勤務地に縛られない柔軟な働き方、キャリア形成を実現します」とした具体的内容を明らかにすること。
6. 『安全』や『地域との関係』を維持しながら、鉄道オペレーションをサステナブルに運営します」とした具体的内容を明らかにすること。
7. 「安全をトッププライオリティに、地域や線区に応じたスピーディーな事業運営ができる新たなしくみを構築します」とした具体的内容を明らかにすること。
8. エリア区分けをして「本部」を設置した目的を明らかにすること。
9. 12支社を「首都圏」、「東北」、「新潟」の3つのエリアに区分けした目的を明らかにすること。
10. 「業務の集約や見直しを進めます」とした具体的内容を明らかにすること。
11. 「専門技術とノウハウを集約し、技術力を維持・向上します」とした具体的内容を明らかにすること。
12. 「成長戦略を強力に推進、収益力を強化し、変革のスピードアップを実現します」とした具体的内容を明らかにすること。
13. 「収益比率『5:5』を念頭に置き、収益力強化に向けて3事業（輸送サービス、生活サービス、IT・Suica サービス）のシナジーが発揮できる組織に変わります」とした具体的内容を明らかにすること。
14. 「本社における戦略的業務を強化します」とした具体的内容を明らかにすること。