



HPはこちら

2025春闘 JR労働者の本音 「基本給」が上がっていない！

Part
⑨

- ◇基本給が今年やっと30万円超える。新卒の「初任給を厚くする」と言われているが、中堅層にも手厚くするべきだ！コロナでやられっぱなしだった。基本給の20,000円引き上げが必要！そうすれば仕事もやりがいが出る！（関東）
- ◇JR東日本に入社して15年目の37歳にもなるのに、基本給が30万円にも届かないなんて低すぎる！（関東）
- ◇ベースアップをかなりの期間でやらない時期があった。定期昇給も「2係数」削られた。だから基本給が低い！他の企業に追いつくくらい基本給を上げてもらいたい！（上信越）
- ◇JR東日本に入社して、こんなに基本給が上がらないとは思わなかった。社外の仲間と比べても低すぎる！（上信越）
- ◇最近の物価高が身に染みる。基本給が上がらない。入社7年目だが、あまり変わっていない気がする。JR東日本の基本給を上げて欲しい！（関東）
- ◇基本給が低い！入社して20数年が経つが、基本給が全然上がっていない！（関東）
- ◇新卒の初任給と自分の基本給の差が縮まると思えば働く意欲がなくなる（東北）
- ◇いままでだったら安く買えた物も高くなってきている。一方で基本給はそんなに上がっていない。基本給を上げるべきだ！（上信越）
- ◇基本給が低い！全然上がらない。色々業務は増えているのに、社員の基本給や手当は増えない。基本給を上げるべき！（上信越）
- ◇基本給がトータルで上がっていない。ベアゼロが数年間もあったからだ！（関東）
- ◇なかなか基本給が上がらない。だから辞めていく人もいる。不規則な仕事のわりに基本給が安すぎる！（関東）

2025春闘 第2回団体交渉

3月3日（月）17時30分から開催！