



HPはこちら

「仕事と育児・介護の両立、柔軟な働き方等のさらなる推進について」の提案を受ける

東日本ユニオンは経営側より 12 月 4 日に会社提案「仕事と育児・介護の両立、柔軟な働き方等のさらなる推進について」を受けました。

《提案》 就業規則等の見直し

2023 年度申第 22 号の団体交渉において

「検討する」ことを確認した要求が実現！

1. 短時間勤務（現：育児・介護勤務 A）

子が小学校 6 年生の年度末までの希望日

2. 育児支援休暇（現：育児・介護勤務 B、現養育休暇）

子が小学校 6 年生の年度末までの月 10 日以内の必要な時間又は日

3. 障がいのある社員の短時間勤務の新設

4. 昇給調整条項の対象から育児・介護関連休暇を除外

5. 介護休職期間を最長 2 年に拡充（退職前提休職の廃止）

6. 子を養育する社員の所定外労働の制限の対象期間を小学校就学の始期に達するまで

7. 保存休暇の取得要件の撤廃

8. 移転休暇を見直し、転居を伴う異動等（担務変更含む）および事前通知後の取得を可能

9. 旅費（宿泊料）を実費支給へ見直し

10. エルダー社員特別措置を月額 15,000 円増額

11. 初任給特別措置の増額

入社年数	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目
支給額（月額）	20,000 円	18,000 円	16,000 円	14,000 円	12,000 円
6 年目	7 年目	8 年目	9 年目	10 年目	11 年目
10,000 円	8,000 円	6,000 円	4,000 円	2,000 円	なし

全ての社員が働きやすい制度を実現しよう！