

CHIBA

東日本ユニオン千葉地方本部

発行者: 末 永 健

編集者: 情 宣 部

◇新たな組織と働き方 人事・賃金制度の改正について

経営側が示すビジョン(新たな制度)で あなたは“定年退職”まで安心して働けますか？

経営側が提案した「JR東日本グループのさらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方について」これまで会社説明会や職場ごとにディスカッション形式などで社員向けの説明が行われてきました。みなさんは、説明を聞いて・意見交換などを通じて、提案された内容に納得できましたか？今のままで実施日とされる令和8年4月1日から安心して働けますか？もっと言えば、定年退職までの長い年月を、提案された制度で安心して働き続けられますか？

私たちは、定年退職まで安心して働くための制度実現に向け、現場で働く社員の実直な意見を盛り込んだ「基本要求」を現在、作成しています！(東日本NEWS No.940 号参照)

こんな意見 出てます！出まくってます！



- 「能力昇給」ではなく、今までのような「定期昇給制度」の方がいい。
 - 子ども手当はいいけど、子育て終わったら何もないの？だったら扶養手当は必要だね。
 - 現行制度のように、早期退職加算金があってもいいのではないかな？
 - 何で居住地によって 35,000 円も差が出るの？納得できない！
- などなど

- 企業型 DC って何？退職金はその人がどうするか選べるようにすべきじゃない？
 - 乗務手当、必要でしょ！
 - 動力車運転免許は国家資格だから、何かしら手当があていいると思う！
 - 予備勤務がいて救われることが多々あるから必要だと思うな。
- などなど



「あの時、言っておけば良かった…」を引きずったまま あなたは退職を迎えますか？

職場の声を聞くと「納得できないけど、もう諦めるしかない」など、その多くは失望に満ちた声で溢れています。

ちょっと待って！まだ諦めないで！あなたの意見、私たちに聞かせて下さい！この会社で働く仲間の意見をさらに豊富化させて「基本要求」を練り上げて行こう！笑顔で定年退職を迎えられる制度にしていこう！



遠慮なく、どんな意見でも聞かせて下さい！！