

CHIBA

東日本ユニオン千葉地方本部

発行者: 末永 健

編集者: 情宣 部

社員のみなさんに聞きました 2024年度の夏季手当



2.7ヶ月って、ぶっちゃけ どう思いますか？

- 最初聞いた時は「おっ、去年より良い」て思いました。決算みたら、もっと出せたんじゃないかなって思います。(30代 男性)
- 正直言って2.7ヶ月は少ないと思います。業務量も増えていて、物価も上がっている。家庭持っている人は厳しい。今回から成績率30%とか言っていますけど、誰が判断して誰に適用されるのかわからない。「欲しいならもっと努力しなさい」って。ベースを低くして査定UPのために奔走する社員を増やそうとしてますね。安全を守る仕事でやるようなことではないと思います。(40代 男性)
- そういえば、もう決まっていたね。今年は何でこんなに早いんですか？(20代 女性)
- 光熱費や物価高、子供の教育費やローン、老後の蓄えなどを考えると全然足りないってのがホンネです。業績を上方修正したのであれば、ボーナスも上方修正すべきです!(30代 男性)
- 働いている感覚は「コロナ前に戻った」です! 収益もコロナ前に戻ってきています! だったらボーナスだってコロナ前に戻すべきですよ!(30代 男性)
- 最近物価高と併せて異常気象で野菜の価格も上がっている。会社幹部のみなさんは高給取りなのでそんなこと気にしないだろうけど。少しでもボーナス上げて欲しいです!(30代 女性)
- 回答が出たのは3月初旬。あれから世の中も変わっている。円安も進み、物価も上がっている。決算前に支給額を決めたのには何か裏があるに決まってる。(40代 男性)
- ウワサでは役員報酬は桁が違うらしい。上方修正でバブリーなのは役員幹部のみなさんだけですか? 銀行業も始めちゃって…苦勞するのは自分ら一般社員じゃ、やってられないです!(30代 男性)

疑問・不満の「声」が多数! みんな同じ想いです!
だったらその意見、一緒にぶつけませんか? 私たちは
夏季手当に1.0ヶ月の追加支給を要求!
足りないなら一緒に言動で 態度で示そう!