

# CHIBA

東日本ユニオン千葉地方本部

発行者: 末永 健

編集者: 情 宣 部

## 健康経営推進中？

この回答では「健康」どころか  
心も身体も病んでいく！

## 年末手当について、私たちは「再考」を求めます！

職場にある「健康経営推進中！」という掲示物には  
～健康経営とは社員がよりいきいきと長く働ける企業となることで、結果的に業績や企業価値の向上にもつながる取り組み～と書かれています。

本当に健康経営を推進しているのでしょうか？この回答で社員はいきいきしていますか？長く働こうと思えますか？業績は上がっても、社員のヤル気・モチベーションを奪えば企業価値は下がります！

会社回答を受け、多くの社員が怒り、憤り、そして失望しています。

私たちは社員の努力に報いていない回答に対し、再考を求めます！本当の健康経営を目指すためにも！生き生き長く働ける企業にするためにも、回答を見直すことを要求します！

## 労働実績 + 成果 = 2.65？

- 記録的猛暑のなか、安全安定輸送に従事！
- コロナ5種移行に伴い、イベント再開。花火大会や野外フェスなどの対応。3年ぶりで大変だった！
- 要員不足のなか、休日返上で業務に就いてきた！
- 訪日外国人旅客への対応も急増！
- などなど多数！

- 第1四半期決算も好調！
- 夏季輸送は大きな輸送障害もなく、ご利用状況は対前年比147%！2018年比でも約9割に回復！
- 第2四半期決算も増収増益！営業利益は対前年283%！
- 職場での地道なコストカットや職場イベント開催などで増収活動！

労働実績と  
生み出してきた  
業績・成果の  
社員配当が  
全然合わない！  
だから多くの  
社員が異を唱え  
ているのです！

## 「2023年度年末手当回答の再考を求める緊急申し入れ」の団体交渉日程 決まる！

★11月15日(水) 16:30から



現場社員の努力に報いる回答を示せ！