

CHIBA

東日本ユニオン千葉地方本部
 発行者: 末永 健
 編集者: 情 宣 部

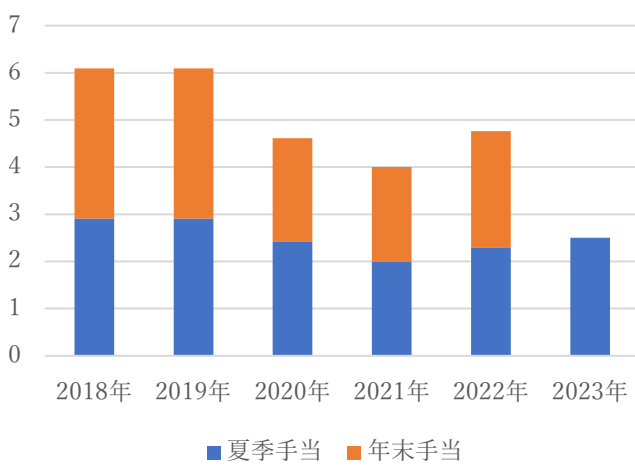
あなたの疑問 お答えします！

2023年度年末手当News

私はコロナ禍に入社しました。入社してからボーナスはこれくらいが基準と思っていましたが、職場の先輩たちは「すごく少なくなった」など言っています。コロナの前って、どれくらいだったんでしょうか？教えてください。(20代 社員から寄せられた声より)



過去の期末手当実績(月数回答)



【2017年～2019年】

夏季手当:2.91ヶ月 年末手当:3.18ヶ月

年間:6.09 ヶ月

【2020年】

夏季手当:2.415ヶ月 年末手当:2.2ヶ月

年間:4.615 ヶ月

【2021年】

夏季手当:2.0ヶ月+5,000円

年末手当:2.0ヶ月 年間:4.0 ヶ月

【2022年】

夏季手当:2.3ヶ月 年末手当:2.46ヶ月+20,000円 年間:4.76 ヶ月

【2023年】

夏季手当:2.5ヶ月+50,000円

年末手当: ヶ月 年間: ヶ月?

2016年～2019年は順風満帆経営で過去最高益を出すほどの実績でした。しかし、当時の経営側は「何かあった時のために」と6.09ヶ月を上限据え置きに内部留保に回してきました。そして迎えたコロナ禍。当然、社員は「何かあった時のため」の内部留保を期待していました。しかし、現実は違いました。年間で約2ヶ月以上の減額。「赤字だから」と耐え忍んだ約3年。今年は順調に黒字経営を堅持しています！これは現場で働く社員ひとりひとりの努力の賜物です！だからこそ、ともに声を上げよう！難しいことは言っていません！期末手当の水準もコロナ前に戻そう！ただそれだけです！

**物価は高騰！ 出費は増えるばかり！ 仕事量も増えてます！ 鉄道利用者もコロナ前に回復傾向！
 だったら社員の手当も戻していこう！**