

CHIBA

東日本ユニオン千葉地方本部

発行者:末永 健

編集者:情 宣 部

2023年度年末手当(冬のボーナス)

要求・交渉 始まります!

何でも言います! 私たちは



「年間最低

**社員の奮闘で業績は好調! ↑↑↑
夏季手当2. 5ヶ月回答を忘れていない!**

6. 0ヶ月以上」を求めます!

●2023年度年末手当のたたかいがスタートします!すでに多くの職場で「今年の年末手当(冬のボーナス)はどうか?」などの声が聞こえてきています。社員のみなさん、やっぱり気になりますよね。「今年は期待できるんじゃないか?」「今年出さなかったら、離職する若手が増えるのではないかと」言った意見も多く寄せられています!そして…一番多い声は「業績もコロナ前の水準に戻ってきているから今年は期待できますよね?」です!

●第一四半期含め三期連続の増収増益、夏季輸送も対前年比147%でコロナ前の2018年比約9割まで回復するなど、経営状況は好調です!ケチのつけようない「黒字」なんです!

期末手当は一時金! 社員の努力に見合った支給額を!

●ご存じの通り、夏季・年末手当ともに「一時金」です。経営が順調であれば社員に多く還元され、経営が苦しい時は社員への還元も少なくなる…それはこの4年間で痛いほど経験してきました。コロナ前の2018年は夏季・年末あわせて年間6. 09ヶ月でした。コロナ禍で赤字経営だった2021年は年間4. 2ヶ月と大きく抑えられてきた歴史を私たちは忘れていません!「業績が良ければボーナスも良い」は労使の共通認識です! 社員の生活・収入もコロナ前の水準に戻していくのが会社としての責務ではないでしょうか?

●今年はとても暑い夏でした。体調管理、要員不足による休日勤務、施策による新たな担務…疲れていませんか?その頑張りが生み出した「増収増益」なんです!だから一緒に『声』に出して要求していきましょう!胸を張っていいんです!私たちが頑張った成果です!

**「コロナ前の水準(年間6. 0ヶ月以上)に戻そう」
が合言葉! みんなで「声」をあげていこう!**