

# CHIBA

東日本ユニオン千葉地方本部  
発行者: 末永 健  
編集者: 情 宣 部

## 2023 年度夏季手当 会社回答

基準内賃金の

2.5ヶ月分  
プラス50,000円

(2.65ヶ月分相当)

支給日(予): 令和5年6月27日(火)とする。



マジか!(驚)



ヤル気出ない

えっ!? 黒字にしたのに…低すぎない?

6月7日、第3回団体交渉において 2023 年度夏季手当の会社回答が示されました。「3期ぶりの黒字化」「GW以降も好調な利用状況」といった経営状況にも関わらず、回答は「2.5ヶ月+50,000円」という職場で働く社員の期待から、大きくかけ離れたものでした。

よく考えて下さい! 昨年の夏季手当は営業利益▲(マイナス)1,495億円で「2.3ヶ月」でした。現在は黒字です! 期末決算では909億円も結果出しています! 黒字目指してこんなに頑張って、業務量も大幅に増え、さらに毎月のように物価も上がっていて…なんで昨年から0.2ヶ月分しか上がらない計算なんですか? 社員の生活実態、分かっていますか? 苦しいんです!

### 恩着せがましく「プラス50,000円」って…何なのさ

回答書では社員一人ひとりのコロナ禍の3年間における奮闘と黒字達成への尽力、物価上昇等に対する生活実感を踏まえつつ「モードチェンジ」に向けた一層のチャレンジを強く期待し、特に支給します。と書かれています。要するに、この3年の頑張り+物価上昇+これからの施策を担う社員の期待値=50,000円ってことですね? 安く見られたものだと思いますか? 社員のみなさんは、これで頑張れますか? スピードアップする施策、担っていただけますか?

### 追加支給に向け、立ち上がります! 応援よろしく!!