

CHIBA

東日本ユニオン千葉地方本部

発行者:関谷 道徳

編集者:情 宣 部

組合員・社員から寄せられた「声」を集め 会社に申し入れ提出！

東日本ユニオン千葉地本は、総対話集会で組合員から出された意見や職場において出された社員の声、また「2021春闘アンケート」において全組合員から寄せられた①赤字化における企業活動と会社施策の点検 ②コロナ禍における労働環境の点検の意見等を執行委員会で精査し、申6号「新型コロナウイルス感染防止に対する職場環境整備に関する申し入れ」申7号「現情勢下における千葉支社の企業活動に関する申し入れ」として会社に提出しました。

私たちは、今後も組合員・社員の「想い」「声」を武器に働きやすい職場環境づくりを目指します！

<申6号>

新型コロナウイルス感染防止に対する
職場環境整備に関する申し入れ

1. 千葉駅統合詰所及び各運輸区入り口の鍵をテンキー式ではなく非接触式に変更すること。
2. 水道蛇口を自動水栓化すること。固形石鹼のみ場合は液体石鹼に改善すること。
3. ワクチン接種に関する勤務の取り扱い、接種の把握等の考え方を明らかにすること。
4. 運輸区所における出先の休憩室(食事スペース)にアクリル板を設置すること。
5. 営業職場におけるコート・アノラック・作業服等の共用を廃止し、個人貸与にすること。
6. 改札業務等で浴びせられるお客さまからの心無いハラスメント発言を受けた社員へのケアについて会社の対応を明らかにすること。

<申7号>

現情勢下における千葉支社の企業活動
に関する申し入れ

1. 千葉支社におけるコストダウンの取り組みについて進捗状況を明らかにすること。
2. 年度末における予算の使い切りはやめること。
3. 本人希望以外の新たな研修や教育が必要な転勤はおこなわないこと。
4. 昇職試験等の案内(パンフレット)について対象者のみの配布とすること。



こんな状況下だからこそみんなで声を上げよう！