

CHIBA

東日本ユニオン千葉地方本部

発行者: 末永 健

編集者: 情 宣 部

2023年度夏季手当回答に対する追加支給を求める申し入れを経営側に提出!!

東日本ユニオンは6月7日に経営側より示された「2023年度夏季手当回答」に対し、成果や期待に対する評価における回答額があまりにも低額であり、社員とその家族の生活改善・社員のモチベーション維持を含め「年間最低6.0ヶ月以上の水準」を求めるため、追加支給の申し入れを6月8日に経営側に提出しました！追加支給の申し入れ項目は以下の通りです！



1. 2023年度夏季手当回答に「基準内賃金の0.5ヶ月分」を追加支給すること。
2. 2023年度夏季手当回答において、これまでのコロナ対策、黒字経営に尽力した社員の労に対し、特別措置として「基準内賃金に対し、特別措置として「基準内賃金の0.15ヶ月分」を追加支給すること。
3. 2023年度夏季手当の基礎額に主務職(等級区分4)は100円
主任職(等級区分3)・指導職(等級区分2)・係職(等級区分1)
は200円を加えた額とすること。
4. 2023年度夏季手当は2023年6月30日(金)までに支払うこと。
5. 本申し入れの団体交渉および回答は2023年6月14日(水)までに行うこと。

【回答を受けて職場の声は…】

- ★正直、もっと出ると期待してました。また会社辞めちゃう若い社員、多いんじゃないですか？
- ★プラス50,000円とかじゃなく、どうせ出すなら月数で乗せて欲しい。意味わからない！
- ★黒字になったのに去年とあまり変わらない。無駄なところに金かけないで、社員に還元して！
- ★この回答は残念。結局、会社の上層部は現場社員の気持ちなんて分からないんですよ。
- ★マジ、クソ会社だわ！この回答で「もっと頑張れ！」って。これじゃ、頑張れねーわ！
- ★去年より上がっています。このまま黒字なら冬はもっと期待できるんじゃないですか？

ともに声を上げていこう！みんな“カ”貸して下さい！