

CHIBA

東日本ユニオン千葉地方本部
発行者: 末永 健
編集者: 情 宣 部

「賃上げは人への投資」 2025春闘 本格始動！

すべての源 「基本給」に焦点を当てよう！
「基本給」って気にしていますか？

・毎月の給与明細をもらった際、左上に記載されている「基本給」を見ていますか？右下の「差し引き支給額」に目が行きがちではないですか？もっと言うと、あなたの基本給は入社してからどれくらい上がっていますか？興味を持って調べてみましょう！調べてあまり変わっていないことにびっくりするかも知れません。



●超勤・休勤などの手当で一時的に給料 UP！と判断するのは危険！今一度、自分の「基本給」を考えよう！自分のため・家族のため・将来のためにも、もっと興味を持とう！

「基本給」は、あなたの基礎！

・基本給は、あなたのベースそのものです。基本給を基準に期末手当(ボーナス)や退職金を算定します。仕事の質・量を考えたら今の「基本給」に満足していますか？もっと言うと、支払う側から安く見られていると思いませんか？そのベースをアップする議論期間がまさに今！春闘なのです！

去年の悔しさを思い返そう！2024春闘

・2024春闘を振り返ると、基本給に関しては久しぶりのベースアップ(所定昇給額と同一の額及び4,000円を加える)と定期昇給(昇給係数「4」)を実施。また、満55歳以上の社員には4月1日現在の基本給額に対し、在級する等級により前項を準じて計算した額、エルダー社員には基本賃金に6,000円を加えるなど一定の成果があったものの、経営側は新賃金と同時に夏季手当の議論を提案。それによって夏季手当が低く抑え込まれた事を私たちは絶対に忘れない！

物価も光熱費も昨年以上の出費「増」
みんなのベースをみんなで上げよう！
全社員一律「基本給」を引き上げよう！

