

東日本ユニオン よこはま

JR 東日本労働組合
横浜地方本部
発行者/ 松田 和秀
編集者/ 教育・広報部

ジョブローテーションの視点について!!②

地本情報第 363 号 (2019 年 5 月 31 日発行) でジョブローテーションの視点を示してきました。

その理由について、明らかにしていきたいと思います。

② 試験制度を残す

今までは、社員個人の意思により乗務員になるため、試験を受けていました。

提案された内容では、任用の基準に基づき乗務員の登用されるとなっています。

任用の基準のみで行われると、面談を行う人の主観が入り、公平性が欠くと考えます。

また試験制度であれば、**社員個人の主体性で、様々な挑戦にチャレンジ**していることにならないでしょうか。

任用の基準ではなく、**働きがい**を求めるために、**社員個人の主体性が出せる試験制度**で乗務員の登用をすべきではないでしょうか？



東日本ユニオンは!!

組合員の声を基に取り組みをつくりまします!