

# 東日本ユニオン よこはま

JR 東日本労働組合  
横浜地方本部  
発行者/ 松田 和秀  
編集者/ 教育・広報部

## 「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーションに関する申し入れ」 第一次説明要求交渉Q&A⑥

27、「同一担務の従事期間を最長でも概ね10年」の担務を職種別に全て明らかにすること。

《回答》箇所により業務量、業務内容、作業ダイヤ等が異なるため全ての担務を示すことはできない。

会社：箇所により業務量、業務内容、作業ダイヤが異なるため全ての担務を示すことはできない。

28、「同一担務」での異動もジョブローテーションとみなすのか明らかにすること。

《回答》在勤地が変わった場合や業務内容に変更があった場合は、異動として取り扱う考えである。

会社：在勤地が変わった場合や業務内容に変更があった場合は、異動として取り扱う考えである。

組合：同一担務の見なす職種は。

会社：運輸関係では、運転士、車掌、指導、計画、交番、当務主務へは担務変更となる。指導と交番担当を兼ねている職場については同担務とみなす。EC→DCなどの転換は担務変更とはならない。想定はしていないが、同一線区を担当する区所（基地再編含む）への異動は、同一担務とみなす。営業では、サービスマネージャー、出札、改札、輸送などになる。大駅の出札専門から改札へは担務変更となるが、中小駅などの兼掌窓口の箇所など、個別のケースは示せない。職場により変わってくるので、一律には言えない。

29、「同一担務の従事期間を最長でも概ね10年」とあるが、甲種内燃車運転免許、甲種蒸気機関車運転免許の取得者数等による事情で例外的措置をとることはあるのか明らかにすること。

《回答》例外的措置を取る考えはない。

会社：例外的措置を取る考えはない。次の担当が育成されていないままでの異動は出来ない。過渡期の際など、無理に10年で異動とはならない。

組合：レール輸送のDLの投入が遅れているが、養成の際はどうなるのか。

会社：同一線区での養成より、ロスが発生するが他区所に異動してからの転換を想定している。また、四季島の乗務員も年一回養成しているが、四季島の運転士になってもジョブローテーションの対象である。

30、①～③の担務変更もジョブローテーションと見なすのか明らかにすること。

①運転士⇔指導担当、運転士⇔交番担当、指導担当⇔交番担当。

②車掌⇔指導担当、車掌⇔交番担当、指導担当⇔交番担当。

③輸送⇔出札、輸送⇔改札、輸送⇔業務、輸送⇔内勤、輸送⇔サービスマネージャー、出札⇔改札、出札⇔業務、出札⇔内勤、出札⇔サービスマネージャー、改札⇔業務、改札⇔内勤、改札⇔サービスマネージャー、業務⇔サービスマネージャー、内勤⇔サービスマネージャー

《回答》箇所により業務量、業務内容、作業ダイヤ等が異なるため、一律に示すことはできない。

会社：箇所により業務量、業務内容、作業ダイヤ等が異なるため、一律に示すことはできない。細かい中で例外はあるが、基本は上記のとおりである。他にホーム輸送担当と信号担当が別の担務になっている駅であれば、相互の異動は担務変更となる。基本的に輸送担当と信号は別とみなす。また、運転区所の指導から当務主務等へも担務変更となる。