

東日本ユニオン よこはま

J R 東日本労働組合
横浜地方本部
発行者/ 松田 和秀
編集者/ 教育広報部

2018春闘 ベアによる格差の溝が埋まらず!!

ベア平均額(基準内賃金) 1,328 円

(若手社員の特別加算含む)

【新賃金】

- 1、定期昇給を実施する。その際の係数は4とする。
- 2、基本給改定を実施する。平成30年4月1日現在の基本給に0.25%を乗じた額を加える。
- 3、賃金規定第13条から第15条までに規定する初任給については、さらに5000円を加える。
また、平成26年4月1日から平成30年3月31日までに採用となった社員の基本給については、別に定めるとおり調整を行う。

【口頭回答】

- 1、グリーンスタッフは500円の加算。
精算日 平成30年6月25日以降、準備でき次第。

ベア計算式 (基本給+所定昇給額[係数4]) × 0.25% (0.0025)

219,900 円以下	500 円	220,000 円～259,900 円	600 円
260,000 円～299,900 円	700 円	300,000 円～339,900 円	800 円
340,000 円～379,900 円	900 円	380,000 円以上	1,000 円

入社5年以内の若手社員に特別加算の実施内容

- 平成29年4月1日以降、平成30年3月31日以前入社に4000円加算。
- 平成28年4月1日以降、平成29年3月31日以前入社に3000円加算。
- 平成27年4月1日以降、平成28年3月31日以前入社に2000円加算。
- 平成26年4月1日以降、平成27年3月31日以前入社に1000円加算。

ベア平均額を見ると、昨年以上に金額が上がっていますが、入社5年以内の特別加算金も含まれての金額となります。入社6年目以降の社員から基準内賃金38万円以下の社員は、**昨年のベア平均額を下回る金額**となっています。