

東日本ユニオン よこはま

JR 東日本労働組合
横浜地方本部
発行者/ 松田 和秀
編集者/ 教育・広報部

2017年春闘 社員一律1,000円で妥結!

本部は3月15日「2017年度賃金改定に関する申し入れ」の3回目となる団体交渉に臨み、経営側は「平成29年度新賃金」の回答を示しました。

この回答に対し、①ベースアップをしたこと ②求めていた「社員一律の回答」としたこと ③グリーンスタッフの賃金改定を実施したことは評価できるものの、社員一律6,000円のベースアップとの乖離とエルダー社員の賃金改定がゼロ回答であったことについて、席上で「上積み加算」の再考を求め、妥結せず持ち帰り検討としました。執行委員会において稟議を行い「有額回答であること」「『一律』の要求が実現したこと」などから妥結の判断にいたりしました。

定期昇給を実施 昇給係数は4

社員一律1,000円のベースアップを実施

グリーンスタッフの基本給に500円の加算

※清算は平成29年6月23日（金）以降、準備でき次第

回答にある、技術継承及び人材育成の重要性を考え「職責の重さ」だけの管理手当等の改善や扶養手当の見直しは、格差を生む原因のひとつとなります。今後20年・30年先を考えるのであれば、原資を社員一律に配分すべきです。

今春闘のたたかいにおいて創造的に取り組んでいただいた各分会組合員に対し敬意を表するとともに、夏季手当のたたかいに向け、さらなるJR労働者の結集を呼びかけ要求満額獲得に向け行動しましょう。

2017春闘で得た力で 夏季手当満額獲得に向け、たたかいきろう!!