

JR労働者が働きやすい環境づくりと、社会に寄与する労働運動をつくらう！

東日本ユニオン 仙台地方本部

JR東日本労働組合仙台地方本部 発行責任者：竹嶋公生 編集責任者：竹田浩幸
仙台市宮城野区東六番丁31-2 NTT・電話 221-7375 NTT・FAX221-7509
JR・電話031-3906 JR・FAX 031-3909 PCアドレス：shokichou@eos.ocn.ne.jp

入社おめでとう！東日本ユニオンです



4月1日、JR東日本は2017年度入社式を大宮ソニックシティで行い、1700名の新入社員が希望を胸に晴れてJR東日本の社員となった。これに合わせ東日本ユニオン青年女性委員会を中心に激励とユニオンのPRを行った。仙台地本からは佐藤書記長が参加し、組織拡大に向け共声かけを行った。

今後は、各現場へ配属となり、組合員一人ひとりの声かけとサポートが大切となってくる。

当日はあいにくの小雨と花冷えの天気であったが、青年女性委員会を中心に大宮、水戸、横浜、仙台の各地本から労働組合「東日本ユニオン」を知ってもらおうと激励行動を行った。希望を持って緊張の面もちで入社式に向かう一人一人に「入社おめでとう！東日本ユニオンです」と声がけし配属後の地方本部の連絡先を書いたクリヤファイル手渡しエールを送った。

先立って本野野上副委員長より「横浜地本大船分会の地道な取り組みにより、グリーンスタッフから本日晴れて正社員として入社式を迎える女性社員が東日本ユニオンに加盟してくれることを報告します」との挨拶があり一気にもちベーションが上がった。藤本組織部長からは「今日は皆さんと種を蒔いた。現場に配属されてから水をやり肥料をやり立派なJR社員としてユニオンの仲間となるよう支えてほしい」と本部としての思いが託された。

仙台地本は青年部が無いが、仙台地本から入社式に参加する目的は、今のユニオンは青年女性委員

より、グリーンスタッフから本日晴れて正社員として入社式を迎える女性社員が東日本ユニオンに加盟して

報告します」との挨拶があり一気にもちベーションが上がった。藤本組織部長からは「今日は皆さんと種を蒔いた。現場に配属されてから水をやり肥料をやり立派なJR社員としてユニオンの仲間となるよう支えてほしい」と本部としての思いが託された。



仙台地本は青年部が無いが、仙台地本から入社式に参加する目的は、今のユニオンは青年女性委員

青年女性委員会を中心に各地本の組合の皆さんと共に、各地方のイケメンを揃えて爽やかに「入社おめでとうございます」と「東日本ユニオンです」と、新入社員のみなさんに声をかけながらチラシを



配布した。2017年度新入社員1700名中、青年女性委員会が用意した800枚のうち、約500枚以上を手渡すことができた。



組織拡大が止まらない

横浜地方本部では、昨年12月の組織拡大に続き、3名の若き仲間が相次いで加入！

- ☆3月31日付で 社会人採用1名
 - ☆4月1日付で 新入社員1名
 - ☆4月12日付で 社会人採用1名
- 一方、長野地本でも：



☆4月3日付でJR採用の方1名が加入しました

東日本ユニオンへの加入を心から歓迎し、組合員のための労働組合と一緒に「つくっていきましょー。自信を持って加入を呼びかけよう！」

エルダー制度について団体交渉開催

仙台地本は12月に申第3号にて申入れを行っていたエルダー制度について、4月5日団体交渉を開催した。

その中で、提示となるスケジュールの遅れについては、一部の方の遅れについては認識しつつも、全体的にはスケジュールどうり行われているとの考えが示され、また、一部エルダー職場の労働環境・条件については改善の要請を行った。

提示後の再要請は絶対無いのではない

【組合】提示された会社を断つた際、再提示はあるのか。

【会社】家庭の事情や本人の健康等会社が判断すれば、再提示はある。また、出向後に会社を移すことも考えなければならぬ。しかし、希望の段階でそういったことは事前に伝えていただいたいいることと思う。

エルダー後の就労条件変化による相談窓口

【組合】エルダー社員が出向中

に会社や個人的に状況が変わったときに相談するところはないのか。

【会社】雇用推進室になる。就労条件を示した時に説明を行っている。現職出向者についても雇用推進室で相談を受けている。先ほどの議論の中で出向先の会社の都合で職場が廃止されたような場合、相談を行う。

エルダー就労先の労働環境改善の窓口

【組合】グループ会社の労働環境について悪化された場合、組合として交渉はできないか。

【会社】交渉はできないが、主管理どうして伝えることはできる。状態について危惧されるのであればアプローチはする。

他支社エルダー就労先の取組

【組合】他支社へ希望する方についてはどのように行っているのか。

【会社】調整は行っている。実績はないわけではないが、極めてわずかである。(盛岡支社)

需給関係に差があり厳しい状況である。

【組合】他支社と話し合いは行っているのか。

【会社】話し合い、調整を行っている。

【組合】他支社を希望するが、いけないという雰囲気が出ており残念ながら退職する方がいる。

いけないのに希望書に他支社と明記するのはどうか。支社間でできないのであれば本社のアプローチを行って欲しい。退職者のピークである2021年を乗り越えるためにどのような考えがあるのか。

【会社】出向会社の枠を広げることが必要。これはグループ会社と共に退職者のピークを乗り越えるためにグループ会社としてのミッションでもあるし、一時的には人件費がかさむことになっても必要なことである。また、将来的に本体雇用もあるかもしれない。グループ会社とは意見交換を行っていく。

希望調査からエルダー就労先提示までの現場長とのコミュニケーション

【組合】希望調査後、音沙汰が

※2017年度賃金改定では、社員一律1千円、Gスタッフは5百円の加算となった。残念ながら、エルダー社員についての改訂はならなかった。

等級	所定昇給額
係職1等級	4,000円
係職2等級	5,000円
指導職1等級	5,500円
指導職2等級	5,500円
主任職1等級	5,900円
主任職2等級	5,900円
主務職	6,000円
主幹職 A	6,300円
主幹職 B	6,600円
技術専任職	6,300円

◎55才〜59才の方
ベースアップ額
1000円
+
所定昇給額
= ベースアップ額
× 減額率
= 所定昇給額なし

管理手当については2千円〜4千円の見直しが見られた。一般社員への拡大についても含め議論を深めなければならない。

行事予定

- 4/29・山形県メーデー
 - 5/12・本部ソフトボール大会
 - 5/22・仙台地本第3回ゴルフ大会・山形ゴルフクラブ
 - 7/8・本部第5回定期大会
 - 8/22・仙台地本第4回定期大会
- 仙台市「アエル」

組合員異動 (敬称略)

- 3/31・退職エルダーへ・中原 修一・SSCP・福島連合分会
- 3/31・エルダー退職・水口 志・山形駅連合分会

◎詳細については業務速報 NO・12 参照