



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発責 教育・広報部
2019年4月12日 No.78

変革2027を踏まえた新たなジョブローテーションの実施 第一次説明申し入れを提出

経営側は3月28日に「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーションの実施」を提案しました。具体案として「同一担務の従事期間が最長でも概ね10年を超えないように異動又は担務変更する」としているほか「車掌試験、運転士試験の廃止」「車掌及び運転士の職名を乗務係等に統一」「ライフサイクルの深度化の見直し」「賃金制度の改正(別途提示)」など、これまでのライフサイクルを大きく変えようとしています。

東日本ユニオンに加入して私たちと一緒に取り組もう！

私たち東日本ユニオンは「試験を廃止した場合、どうやって車掌や運転士になれるの?」「同一担務での異動実績はカウントされるのか?」「転勤や担務変更の時期は決まっているの?」など、組合員や社員のみなさんから寄せられた率直な疑問や意見をまとめ、4月12日、全60項目からなる申第19号「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーションの実施に関する申し入れ」を経営側に提出しました。



**提案に対する不安や疑問、
加入に関するお問い合わせは
コチラまで↓**



JR東日本労働組合
(東日本ユニオン)

03-3453-2107

JR 057-2290

＜主な申し入れ項目＞

- ◆車掌・運転士試験を廃止する根拠並びに適性判断は、何に基づいて行うのか明らかにすること。
- ◆在来線運転士から駅(営業・輸送)になった場合の研修、見習い期間並びに研修内容を明らかにすること。
- ◆「同一担務の従事期間を最長でも概ね10年」とした根拠を明らかにすること。
- ◆ジョブローテーションは年何回行うのか明らかにすること。
- ◆試験制度の廃止に伴い、設備、検修、製作所、事務等の社員が運転士(新幹線運転士)、車掌(新幹線車掌)、駅への異動を希望している場合の登用について明らかにすること。
- ◆新幹線統括本部に所属する社員は、新幹線統括本部内でのジョブローテーションはあるのか明らかにすること。