



HPはこちら

# 東日本ユニオン NEWS

J R 東日本労働組合  
発責 教育・広報部  
2019年4月1日 No.76

## J R 東日本に入社おめでとうございます J R 東日本労働組合への加入を 心よりお待ちしております！

私たち J R 東日本労働組合（東日本ユニオン）は、J R 東日本で働く社員、組合員の労働条件の維持、改善、向上をめざして、所属する組合員と共に明るく楽しく、時には役員と組合員が一緒になって悩みながら真剣に活動しています。

**東日本ユニオン NEWS** J R 東日本労働組合 発責 教育・広報部 2019年3月11日 No.69

**2019春闘 第2回団体交渉を開催**

中央本部は3月11日、申第14号「2019年度賃金改善に関する申し入れ」の2回目の交渉に臨みました。交渉の席上で「業績 GDP 成長率」「雇員数増減」「外国為替相場」「日経平均株価」「原油価格」「金利動向」「消費税率増徴」「建設の増勢」「完全失業率と有効求人倍率」「公共工事設計労務標準」「生産年齢人口の推移」「駅周辺開発人口増減率」の資料をもとに、経営側の考えに対して組合側の考え方を述べることで満額回答ができることを強く申し入れました。

**<組合側の主張>**

- 東日本大震災から8年が経った。亡くなった方に対し哀悼の意を表する。鉄道も甚大な被害を受けた。そこから現場社員は今日まで懸命に努力し、今に至る経営状況を生み出してきた。東日本大震災の復興は、未だ道半ばであると言える。あらためて復興、復旧に向けた取組を加速して、その最前線で奮闘していく決意だ。
- 私たちは一律で6,000円の要求をしている。「パーセント」ではなく「円」の要求だ。昨年の賃金決定は、「パーセント」であり、配分は勝手に厚くということであった。労働組合の要求と違った。労働組合が申し入れを行い、団体交渉を開催している。労働組合の要求を要請した回答は認められない。
- 増収・減収というのは対前年によるものである。近年の決算状況は、利益の減止まりで推移しており、今年度の決算は2016年の水準を超えるほどに近づいている。中長期的な展望を踏まえた上で適切な配分を求める。

**<経営側の主張>**

- ペラの基本的考え方について、物価上昇や会計水準、施策の要否、あるいは賃金カーブがどのようになっているのかなどをそれぞれ考慮し、生産性向上への成果配分が基本な考慮要素である。
- 当社の基本給の一つでまわっている。（職責や資格、年齢、年齢に応じた生計水準）もまた基本給にたまたま総合的に決定していく性格をもっているため、会社としては職業も非常に重要だと考えているが、それだけをもってのみ判断するのではなく、総合的に見て決定している。
- 一律の要求をいただいた。それを否定するものではないが、会社としてはペラの実施方法はさまざまある。突如実施もあれば昨年のように「パーセント」と物価増額を組み合わせて行う方法や職制ごとの階級別給額をベースに行う方法もある。一つの方法ややり方で判断するよりばらばらを見る方が実施すべきであると考えている。
- 雇員数や増減は一律ではないものでもペラにおいて是有用であると考えている。
- 決算は断言をもって判断するものではない。今後、総合的な判断をした上で会社として中長期的に見て「利益水準の維持」などを注視していく必要があると考えている。

**東日本ユニオン NEWS** J R 東日本労働組合 発責 教育・広報部 2019年3月10日 No.68

**新制服（接客型）のデザインについて 団体交渉によって成果を勝ち取る！**

私たちは、現在も取り組み中の「JR 発足30年 あらゆる労働条件・労働環境の観点から」を通じて現場で働く組合員から、現行の制服の改善をはじめ、交換時の申請手続きの簡素化やプライバシーの保護などを求める声が多く寄せられました。寄せられた声を基に各機関で議論を重ね、現行の制服の改善要求として経営側に申し入れを行い4月13日に団体交渉を行いました。

経営側は2020年度以降順次、制服の見直しを行うことを検討するとしていましたが、私たちは安全で働きやすい環境を「労働組合」として維持・向上させることを第一に、新制服導入までの間、現行の制服についても改善を求めてきた。新制服導入にあたり、職種から上がった声も新制服採用時にも反映させることを団体交渉で強く訴えてきました。

経営側は新制服について、今後も検討を重ねるとしていますが、現時点での「主な改善点」について説明を受けました。

**【主な申し入れ事項に対する改善点】**

- ①夏服、冬服共に黒色の濃縮の同色とする。
- ②夏服と冬服は同色とし、タークネイビー色がベースとなる。
- ③冬服の袖端は社員同様の黒色とする。
- ④夏服と冬服の着用期間は社員の自主判断とする。ただし、クールビズの期間も別途定めることとする。
- ⑤新幹線乗車の夏服をクールビズ（ノーネクタイ）とする。
- ⑥車庫（新幹線含む）全て同じ制服を採用となること、営業服着用時はノーネクタイとする。
- ⑦制服自体を軽くし、履きやすさ・動きやすさを重視すること。
- ⑧生地を軽くし伸縮性を改善すること。

私たちは労働組合として、組合員の「声」を基に団体交渉を通じて、要求の実現にむけて取り組んでいます。今後も制服の「安全面」「健康面」「作業面」「プライバシー」について、申し入れを行っています。

**「労働組合＝東日本ユニオン」に結集し 働きやすい職場と労働環境を一緒に作りだそう！**

**東日本ユニオン 組織通信** J R 東日本労働組合 組織通信 発責：組織部 2018年5月11日 No.80

**みんなで歩き、飲んで、笑って、楽しんで！ 結成5周年記念 ウォーキングレクを開催**

5月10日に結成5周年を記念して「ウォーキングレクリエーション」を開催しました。スタート時はあいにくの雨模様となりましたが、参加した組合員は「J R 田町駅裏のり」の「本部事務所」を元気にスタートしていただきました。途中、レインブーツを履き、雨に慣れる東京ベイエリアを眺めながら、ゴールの「お台場・大江戸温泉物語」までの約6km（およそ1時間30分）をみんなで歩きました。

本部で受付  
みなさんの足元は万全です！

レインブーツを履いて歩く！

雨に慣れる東京ベイエリアを眺める♪

各ポイントを通過しながら、自分のペースでゴールをめざす

全員が無事ゴールをしたあとは、温泉で疲れを癒してから「大文高島」へ。大文高島では12地本協力のもと、各部署の名産品をかけた地産会を行いました。組合員の手で、笑顔あふれる楽しい1日をつくりました！

新橋地本からは地産、八王子地本からは甲州ワイン

**労働組合だからこそ、できることが沢山ある！**

12ある支社すべてと新幹線統括本部に組合員が所属しており、職種も駅や設備、乗務員、検修、車両製作所、非現業など多岐にわたっています。仕事の不安や悩み、疑問などがありましたら、私たち J R 東日本労働組合にご相談ください。

私たちの活動を  
ホームページで紹介しています



ご相談、お問い合わせは  
J R 東日本労働組合  
03-3453-2107  
J R 057-2290