



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発責 教育・広報部
2018年9月12日 No.18

東日本ユニオンに加入していることで 保障されていることって何だろう？

納得できない転勤の事前通知を受けたら…

東日本ユニオン組合員が転勤や出向など事前通知の内容に対して、本人や家庭の事情などで納得できない場合は、苦情を申し立てて会社と協議することができます。

「簡易苦情処理」と言い、会社と協約を締結している労働組合に加入していなければ、この申告はできません。

一人で解決できない問題があったら…

賃金や労働条件、各種制度や職場の諸問題など、組合員の声をもとに要求を会社に申し入れ、団体交渉を通じて改善・解決をします。

その他にも保障されている事柄があります。これらは「労使間の取扱いに関する協約」として会社と締結しています。

私たち東日本ユニオンは、会社と信義誠実の原則に従って健全な労使関係を確立し、会社の発展を基礎とした労働条件の維持・向上を図るために「労使間の取扱いに関する協約」の改訂に向けた申し入れ行っています。



**各地で続々と加入中！
東日本ユニオンに結集しよう！**