

みんなの声で会社は変わる！必ず良くなる！

労働者ひとりの訴えでは何も変わらない

2012年秋、一人の契約社員が未払い賃金の支払いを求めて会社と交渉しました。その際、労働環境についても問題提起しましたが、その問題が労働基準法に関わることでありながら、会社は個人の問題として、未払い賃金の問題のみを和解により解決し、他の多くの従業員に関わる労働環境問題に着手することなく月日が経過しました。

しかし、当時の労働環境に違和感を感じ、問題意識を持っていた一部の従業員は、何とかしてこの環境を改善し、みんながより良く働ける職場にしたい！ という切なる願いを持っており、その思いから新たに労働組合をNRE内で結成することを決断しました。

以後、一人ひとりに声をかけながら仲間を増やし、5月22日、JR連合の支援を得ながら、NREユニオンが誕生しました。

組合結成は、ただただ「**みんなが明るく楽しく、きちんと働ける職場をつくりたい！！**」という思いから始まったのです。

労働組合に加入し、組合員となり活動することは、正社員だけの権利ではなく、日本に働くすべての労働者の権利です。労働組合が本来なすべきことをしなかったり、組合が会社内で正しく機能していなかったら、会社発展はありません。会社と組合は両輪です。共に会社のより良い姿をめざして活動すべきものなのです。



日本レストランエンタプライズユニオン(NREユニオン)

〒103-0022 東京都中央区日本橋室町1-8-10 東興ビル9F JR連合内 TEL 03-3270-4590

mail:nreunionjrtu@yahoo.co.jp

一人ひとりの声がユニオンの力でみんなの声として、会社発展につながります

NREユニオンを結成し、仲間の声を「団体交渉」という形で、会社側に訴えています。賃金の問題・労働条件の問題・職場環境の問題など、「ここを変えて欲しい」「こうだったらもっと働きやすくなるはず」「お客様に喜ばれるにはこうすべき」といった意見をみんなで相談し、会社に訴えていきましょう。明るく働きがいのある職場をつくるため、NREユニオンにみんな集まろう！

《これまでの取り組みで改善されたこと》

⇒ 当直社員の「休養室」の設置(ホテル代用)

⇒ 十分な「休憩室」の確保

⇒ アテンダントの労働時間改正

東京での折り返し時分、軽井沢始発・終着乗務での
軽井沢乗り継ぎ時間がすべて労働時間に！

⇒ 労働時間改正に伴う作業内容の変更

ワゴンセッティング等、時間のかかっていた作業内容の見直し

⇒ 未払い賃金の一部支払い

東京折り返し時分、公休日割増分、上田売店の準備・移動時間分

労働組合Q&A

Q. 組合に入ったら嫌がらせを受けない？

answer

労働組合法は、使用者の行ってはならない行為（不利益扱いなど）を不当労働行為として禁止しています。（労組法7条）不利益扱いには①労働者が組合員であること②労働組合に加入したり、結成しようとしたことなどを理由として不利益になる扱いを禁止しています。

Q. 組合ってお金がかかるんじゃない？

answer

組合費は誰でも一律1,000円です。事務費や大会を開催した時の資料作成費などが用途ですから、それほどお金はかかりません。

また、「ろうきん」にも加盟していて、アルバイトの方でもローンを組めます。今後「交運共済」の加入を予定していますので、労働者の生活を守るシステムも整えています。



日本レストランエンタプライズユニオン(NREユニオン)

〒103-0022 東京都中央区日本橋室町1-8-10 東興ビル9F JR連合内 TEL 03-3270-4590

mail:nreunionjrta@yahoo.co.jp