



# 春闘

## 2018

### 2018春闘賃金引上げ第1回団体交渉! グループの発展を通じて自らの生活向上実現させよう!

### 満額獲得するぞ! ⑤

#### 経営側主張 (要旨)

- 全てのJR労働者は、JR東日本グループの発展を通じて自らの生活向上を実現させるため、自らの仕事と向き合い、その一人ひとりの努力は着実にグループの価値を向上させ続けている。自らが次代のグループを創り出す決意に立ち、日々の仕事の変革を担い、仕事の質を高め続けていることで、今日の成果を実現させてきた。
- 第3四半期決算は、連結・単体とも増収増益を示すと共に、JR労働者の努力は過去最高となるであろう通期業績予想を達成する。
- しかし、努力したJR労働者の生活は4年連続の賃金改善を経ても成長を実感できず、賃金はこの間の成果を生み出し続けている努力に対して低く、「労働力の価値」に対する適正価値とは言えない。
- JR東日本労働組合は、労使共同宣言のもと、グループの発展を通じて自らの生活向上実現させるという今賃金改善に対するスタンスを明確にすると共に、団交の場において徹底的に主張をぶつけあい、双方納得の上の合意点を見出すために努力する決意である。
- グリーンスタッフの「労働力の価値」に相応しい賃金を実現し、生活の成長を通じた働き甲斐を得るための要求であるし、あわせて、エルダー社員の基本賃金が低く抑えられているという不合理を改善するため、後日議論の場を要求する。

#### 経営側主張 (要旨)

- 新賃金の議論は、中長期の環境変化に対応するための生産性向上の進捗や業績動向、物価等の経済動向、取り巻く社会環境や賃金カーブ上の課題等を踏まえつつ、職責や職能、資格、等級、年齢に応じた生計費水準等の様々な要素を勘案して検討していく必要があると考えている。

#### 〔JR東日本労働組合 2017年度賃金改定要求〕

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。
2. 定期昇給を実施すること。昇給係数は4係数とすること。
3. グリーンスタッフの基本賃金を、一律6,000円引き上げること。
4. エルダー社員の基本賃金に関して、別途議論に応じること。

## 第2回団体交渉は、3月12日(月)に行います!

## 職場から声を上げ、賃上げを勝ち取るぞ!