



# 春闘

## 2018

# いよいよ2018春闘 賃金引上げ団体交渉始まる!

## 満額獲得するぞ! ④

## JR労働者が「働き甲斐」と

## 「生活に対する安心感」を実感する賃金を!

JR労働者の努力によって、JR東日本グループの業績は右肩上がりが続いています。1月30日に発表された「2017年度第3四半期決算」も連結・単体とも増収増益を示すとともに、営業収益で6期連続の増収かつ過去最高、経常利益および四半期純利益も過去最高を示しました。

しかし、私たちJR労働者には、それに見合う賃金であるという実感は乏しく、その賃金実態は未だに適正値とは言えません。4年連続の賃金改善を経ても生活は向上に至らず、上昇し続ける生計費も家計の先行きを不透明にし続けています。

経営側は大きな成果を生み出したすべてのJR労働者に対し、その「労働力の価値」にふさわしい賃金を支払う責務があります。

## 「2018春闘総決起集会」を開催!

私たち東日本ユニオンは3月3日、東京都田町交通ビルにおいて「2018春闘総決起集会」を開催しました。集会には、東日本エリアより270名を超える組合員と職場の仲間が集まり、要求満額を勝ちとるために職場から春闘をつくりだす意志を打ち固めました!新潟地本内からも組合員一人ひとりの声を記入したハチマキや檄布などを、団体交渉に臨む中央本部に手渡してきました。

本日の1回目の賃上げ交渉を皮切りに、2017年度賃金改定要求の満額獲得に向け、団体交渉も本格化します。JRグループの成長を担うJR労働者の賃金引き上げにより労働力の価値に相応しい賃金とするよう経営側に求めていきます。

### 〔JR東日本労働組合 2017年度賃金改定要求〕

1. 基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること。
2. 定期昇給を実施すること。昇給係数は4係数とすること。
3. グリーンスタッフの基本賃金を、一律6,000円引き上げること。
4. エルダー社員の基本賃金に関して、別途議論に応じること。

## 職場から声を上げ、賃上げを勝ち取るぞ!