

J R 東日本労働組合

NAGANO

E-mail naga-30-naga@hotmail.co.jp



2019年 1月16日 No. 298

JR東日本労働組合

長野地方本部

発行者：臼井幸一

編集：情宣部

2019春闘のたたかいスタート!

要求満額獲得



みんなの力で

全組合員でたたかいをつくり出そう! part 2

2018春闘は、東労組の組織混乱で混乱が拡散する中、JR労働者の利益を最優先に職場からの取り組みを進め、①基本給ならびに初任給を、社員一律6,000円引き上げること②定期昇給を実施すること。昇給係数は4係数とすること③GSの基本賃金を、一律6,000円引き上げること④エルダー社員の基本賃金改善に関して、別途議論に応じること

以上の要求を基に春闘満額獲得のたたかいをつくり出しましたが、結果は・・・

- (1) 定期昇給を実施し、その際の昇給係数は4とする
- (2) 基本給改定を実施し、平成30年4月1日現在の基本給に0.25%を乗じた額を加える
- (3) 賃金規定第13条から第15条までに規定する初任給については、さらに5000円を加える。また、平成26年4月1日から平成30年3月31日までに採用となった社員の基本給については、別に定めるとおり調整を行う

平成29年4月1日以降、平成30年3月31日以前入社に4000円加算

平成28年4月1日以降、平成29年3月31日以前入社に3000円加算

平成27年4月1日以降、平成28年3月31日以前入社に2000円加算

平成26年4月1日以降、平成27年3月31日以前入社に1000円加算

■グリーンスタッフは500円の加算

でした。

昨年の春闘は初任給や若手への特別加算を除いた0.25%の社員一人当たりの平均ベアは「約750円」です。若手を除く多くの社員は（入社6年目以降）は、2017年よりもベア率が低く（ベア一律1,000円）になりました。また、採用が同年でも昇進によって基本給に差があると定率では格差が生じました。定額ではなく、一律定率によるベアを勝ち取ることができず格差を生み出しました。

昨年の悔しい結果をもとに、2019春闘のたたかいをつくり出していきたいと思います!

今後、様々な方針が決定していきます。職場集会、情報の発行、2月24日の本部「2019春闘総決起集会」への参加をお願いします!