



# JR東日本連合

J R 東日本グループ労働組合連合会

( J R 東日本連合 )

発行責任者：今井 伸

編集責任者：庄司 敏則

## 職場環境改善に成果！ 要求の成果！

= N R E ユニオン =

5月22日に産声を上げたNREユニオンが、多くの仲間からの支援を受けながら、職場環境改善・労働条件改善に全力で取り組んでいる。

7月4日には会社側を相手に第1回の団体交渉を開催した。冒頭、組合側からは「良い会社、明るく、働きがいのある職場を作りたいとの思いで、組合を結成した。多くの課題があると考えているが、真摯な労使協議を通じて、課題解決を図っていききたい」とNREユニオン結成の趣旨を改めて説明した。

その後、組合員からの要望に基づき、具体的に以下の要求について議論をおこなった。

- ① 車内販売業務の休憩時間について
- ② 配送業務の休憩時間について
- ③ 弁当売店業務の移動時間について
- ④ 車内販売業務の準備時間について
- ⑤ 法定労働時間を越える勤務の是正について
- ⑥ 公休日労働について（車内販売業務、配送業務）
- ⑦ 不払い残業の取り扱いについて
- ⑧ 臨時社員に対する賃金改定の取扱いについて
- ⑨ 改正労働契約法および改正高年齢者雇用安定法に基づく就業規則の見直しについて
- ⑩ 勤続年数に応じた時給改訂について
- ⑪ 精勤手当の新設について
- ⑫ 時間外労働の割増率について
- ⑬ 正社員制度登用制度について
- ⑭ 年次有給休暇（以下、年休）について
- ⑮ その他（自動車通勤の駐車場代等）

団体交渉では、項目ごとに組合側から要求の趣旨を説明し、会社側からは実態を精査した上で組合側と協議したいとする考え方を引き出した。議論の中で考え方の相違がある事項もあったが、概ね組合側からの要求と会社としての考え方の一致をみることができた。

そして、過日、会社が社員に示した新たな施策として、「当直社員の休養室（ホテル代用）」「休憩室」を確保した。意を決して立ち上げた「NREユニオン」が手にした成果である。

今後、組合員の要望をまとめ、働きがいのある職場創りに向けて邁進しよう。

J R 東日本連合は、J R 東日本ユニオンそしてJ R 連合とともに、全力でNREユニオンを支援していくこととする。