

## 「駅・乗務員新制服」のデザインについて経営側より説明を受ける

本部は3月29日に以下のとおり経営側より「駅・乗務員新制服のデザイン」について説明を受けました。

### 1 新制服のコンセプト

- (1) 社員が、より快適に着られ、士気向上につながる制服（働き甲斐の創出）
- (2) 輸送障害発生時対応力向上に資するなどお客さまが、安心感、信頼感を感じられる制服
- (3) 女性社員の増加やLGBTなど、当社の社員構成や社会情勢等、車内外の労働環境の変化に対応した制服

### 2 デザインについての社員アンケートについて

1月の社員アンケートの結果から、駅・乗務員の制服のデザインを決定するにあたってサンプル制服を3パターン作成した。これについて社員アンケートを実施する。

- (1) アンケート対象者⇒社員、エルダー社員、グリーンスタッフ（医療社員、出向受社員、嘱託およびテンポラリースタッフを除く）
- (2) アンケート実施時期⇒平成30年4月2日（月）～15日（日）
- (3) アンケート方式⇒インターネット方式 インターネットを使用したWEBアンケート（パソコン、スマートフォン等使用）※会社のパソコン等の使用も可
- (4) 社員への周知方法
  - ① 厚生部より連絡文書を一括示達にて発信
  - ② 現業機関社員に対しては、連絡文書の別紙を現業機関で掲示
  - ③ Joi-Net 掲示板（JR 東日本ポータル）に掲出
  - ④ 各機関で現業機関の長を集めて実施する会議等の中で説明を実施
- (5) その他⇒回答時間は「自分の時間」



### 3 デザインについての社員からの意見聴取について

各支社にサンプル制服3パターンを送付し、デザインについて意見聴取する。

- (1) 実施時期⇒平成30年4月3日（火）～27日（金）で各支社内調整して実施
- (2) 聴取方法⇒実施個所で社員がアンケート用紙に記入（回答は任意）
- (3) 社員への周知方法
  - ① 厚生部より連絡文書を各支社厚生担当課長宛に発信
  - ② 各支社の厚生担当課より支社内周知（周知方法は支社に一任）
- (4) その他⇒サンプル確認は「自分の時間」

### 4 今後の予定

- (1) アンケートと社員意見聴取の結果を参考に駅・乗務員の制服のデザインを5月頃に決定する。
- (2) デザイン決定後生地等の使用を確定するため一部の現業機関社員を対象とした着用試験を5月以降実施する。

なお、現行の制服における改善要求については、申第7号において経営側へ申し入れを行っています。  
東日本ユニオンは、安全で働きやすい被服の改善に向けて取り組みます！