

共生・公正・創造



# ユニオン・EYE

<http://www1a.biglobe.ne.jp/jrtu-EWU>

ジェイアール東日本労働組合  
〒108-0014 東京都港区芝5丁目33番36号  
TEL(NTT)03-3453-2107 (JR)057-2290  
発行者/今井 伸 編集者/平 憲治

JR東日本で働くすべての労働者の皆さんへ！

職場討議資料

## JR連合「あるべき労働組合像・労使関係像」

JR連合は2月の中央委員会の民主化方針で、「あるべき労組像・労使関係像」の職場討議資料を提起し、今後、民主化機材として積極活用していくこととしました。この間、JR連合が取り組んできた被害者救済運動の成果により、JR総連運動の異常性が内外に明らかになりつつあります。JR東日本で働くすべての労働者の皆さん、ぜひこの職場討議資料を読んで、労働組合や労使関係のあるべき姿と一緒に考えましょう。JR東日本ユニオンは、このアイデンティティを目指しています。

### わが国における労働組合の存在意義

労働組合が果たすべき役割

私たちが求める労使関係

あるべき労働組合・労使関係をJRに築くために

## 第3回 わが国における労働組合の存在意義 その2

### (2) わが国の労働組合の“強み”や“特性”とは何か

組合員個人や職場の実態、問題点を最も的確に把握している組織である

企業の健全な発展を求め、正しい企業情報に基づき、チェック・提言機能を果たす能力を持っている組織である

- ・ 現場で起こっていること、社員が不満に思っていることを、会社に正しく伝え、経営に反映させることができる

組合員の「団結力」に支えられた組織の力を持つ

- ・ 組織の団結は、個人の尊重と組織への信頼の基に成り立つもので、暴力や強制によるものであってはならない
- ・ 仲間の助け合い、弱者の救済を旨とする組織でなければならない
- ・ 組合員が主権を持ち、民主的な手続きで意思決定と組織運営がなされる組織でなければならない

「社会」「地域」との関係や、「政治」への適正な影響力を持ち、企業の利害を超えた社会の安定、発展、正義などを求めた取り組みを行い得る組織である

- ・ 私たちの働き方や暮らしに関わる「税制」「社会保障」「社会政策」「雇用・労働法制」「地域自治」などの重要事項について、働く者の意見を代表してモノを言い、よりよい改善を求めて働き掛けを行うことができる

日本の労働組合はわが国の財産である

- ・ 労使の信頼関係の基に、企業の発展を通じた組合員の幸せを実現しようという労働組合は、欧米や他の先進国の労働組合と価値観が異なる
- ・ 日本の労働組合の強みやよさを守り育てる必要がある