

## だまっていて、いいのか？！

会社が「赤字経営だから」と黙っていて・・・

私たちの生活は守れますか？

会社はこの間、好調な業績を積み上げ内部留保金を十分に貯めて来たではないか！！

年末手当は私たちの生活給の一部である。住宅ローンなどを抱えている社員也大勢います。

コロナ禍や業績の落ち込みの中でも！社員は安全・安定輸送に貢献してきた。

社員の生活を守る「年末手当」を今こそ会社は出すべきだ！！

2020年度 東日本ユニオンの年末手当要求！！



1. 「基準内賃金の3.0ヶ月」とすること。
2. 全社員一律による月数回答とすること。
3. 2020年度の年末手当の支給においては、社員に等しく支給することを目的に「成績率」の加算の適用をおこなわないこと。
4. 2020年12月11日までに支払うこと。
5. 団体交渉のスケジュールは労使双方で余裕を持った調整をすること。

要求実現に向け！一緒に声をあげましょう！！