

# 東日本ユニオン よこはま

JR 東日本労働組合  
横浜地方本部  
発行者/ 石垣 洋  
編集者/ 教育・広報部

**夏季手当要求獲得実現に向け  
職場で働く生の声を会社にぶつけよう!!**



## 組合員から出された声

子供たちの学費や  
住宅ローンで大変だ!!

赤字ならまだしも、減収したとは  
言え、黒字だ。出せるはず!

7期連続で基本給改定はされている  
が、生活水準の向上ができるものでは  
ない。こういう時こそ内部留保金など  
で、社員の努力に応えるべき。働く者の  
モチベーションのためにも満額回答を!!

会社の先行き不透明というお決まりの  
言葉には、うんざりする。



業績が好調な時は、世間相場や公共  
性と出し渋り。業績が悪化すれば、ま  
た出し渋る。いつ出すのか? 出すとき  
はいつか?

台風被害やコロナウイルス感染の  
不安の中、社員はリスクを覚悟し  
ながら、しっかりと運行を守ってき  
た。社員に感謝し、要求に応えるべ  
き。

色々な会社で、エッセンシャルワー  
カーの職業に対して、特別加算してい  
る企業があるとの報道見たとき、社  
員の苦勞をわかっている会社だと素  
直に感じた。わが社も私たち社員  
にそう思わせてくれる行動を見せて  
くれるはず。

**東日本ユニオンは、同じ職場で働く6つの労働組合に連帯のメール（メッセージ）を届けています。**

**JR労働者みんなの力で要求満額獲得を実現しよう!!**