



# 2020年度夏季手当回答に対する私たちの声！

会社役員の報酬10%カットより、ボーナス対前年比17%減なのが納得いかない！

会社は持ち家を推奨して、ローンを抱えているのに、ボーナスが減ったのが納得いかない！

本部業務部のみなさん、厳しい会社との交渉ご苦労様でした！

社長のコメントで手当について、「業績で上下する」と言っていたが、業績が上がっているときは連動せず横ばいで、下がったときにだけ連動して下がっている。今後業績が上がったときは、ボーナスもあげるべき！

新型コロナウイルスへの感染リスクに不安を抱えながら奮闘している社員に対する会社の姿勢に不満！



このくらいが妥当かとも思うけれども、私たちは汗水流して頑張っているのだから、もう少し評価してほしい！

「2019年度期末決算」は対前年比では「減収・減益」であったが、「経常利益」と「当期純利益」は黒字決算であったことは紛れもない事実だ！

「2.4ヶ月のうち、0.1ヶ月は感染症への緊張・不安の中で社会的使命を果たし続けていることを大いに受け止めるとともに社会の大きな変化への対応に向け「変革2027」の実現に一層奮起して取り組むことを期待しての支給」とあったが、感染への不安の中、一生懸命業務を担ってきた私たちに対して、あまりにもひどい内容だ！

年末手当がとても不安。会社の業績ではなく、社員の気持ちを反映するような手当を期待する！

感染拡大防止に向けて外出自粛や三密などあらゆることに気を配り、努力してきた社員に対し、5,000円支給って何？

## 夏季手当の取り組みをしっかりと総括し、次につなげていこう！